

รายละเอียดโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักงานแพทย ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2564-2567) (รพจ.)															
ที่	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					HR & Education Plan (จำนวนคน)					หมายเหตุ	ความคืบหน้า ณ สิ้นเดือน ก.ย. 65
-	-		-	รวม/ปี	2564	2565	2566	2567	แผนการพัฒนาคน/ อัตรากำลัง	2564	2565	2566	2567	-	-
รวมทั้งสิ้น				1,669,781,894	957,544,000	1,319,694,354	1,042,989,421	1,188,076,027						-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 1 Moral Management				157,572,326	1,956,803	1,446,030	10,055,380	132,594,730						-	-
1	เปิดโอกาสให้บุคลากรมีความก้าวหน้าตามสายงานอย่างเสมอภาค มีสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและเอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	1.ปรับ/ขยายโครงสร้างส่วนราชการให้มีความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลงพร้อมรับภารกิจในอนาคตและสอดคล้องกับภารกิจที่ซับซ้อนและเพิ่มขึ้น 2. สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามสายวิชาชีพ/สายงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักงานแพทย์และรูปแบบบริการ	โครงการตามยุทธศาสตร์การพัฒนา รพจ. 1. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร รพจ.	- 32,425,736	- 5,614,928 (ใช้จริง 1,956,803 บาท)	- 9,049,948 (ใช้จริง 2,919,100 บาท)	- 7,460,950	- 11,128,600	- TN.1 จำนวน 19 โครงการ จำนวนคน 2,221 คน งบทั้งหมด 2,408,125 บาท TN.2 2.1 ระยะยาว จำนวน 5 โครงการ บุคลากร 14 คน งบทั้งหมด 976,000 บาท (งบม . 670,000 บาท/บร. 306,000บาท) 2.2 ระยะสั้น จำนวน 18 โครงการ บุคลากร 53 คน งบประมาณทั้งหมด 180,803 บาท TN.3 จำนวน 2 โครงการ บุคลากร 2 คน งบทั้งหมด 2,050,000 บาท รวม 5,614,928 บาท ใช้ไป 1,956,803 บาท	- TN.1 จำนวน 4 โครงการ จำนวนคน 414 คน งบประมาณทั้งหมด 270,550 บาท 587,848 บาท TN.2 TN.2 2.1 ระยะยาว จำนวน 9 โครงการ บุคลากร 21 คน งบประมาณทั้งหมด 1,793,000 บาท (งบม .1,443,000 บาท/บร.350,000 บาท) 2.2 ระยะสั้น จำนวน 108 โครงการ บุคลากร 522 คน งบประมาณทั้งหมด 2,919,000 บาท TN.3 จำนวน 4 โครงการ บุคลากร 4 คน งบประมาณทั้งหมด 3,750,000 บาท รวม 9,049,948 บาท ใช้จริง 2,919,100 บาท	- TN.1 จำนวน 3 โครงการ บุคลากร 406 คน 270,550 บาท TN.2 TN.2 2.1 ระยะยาว จำนวน 11 โครงการ บุคลากร 26 คน 2,388,000 บาท 2.2 ระยะสั้น จำนวน 91 โครงการ บุคลากร 532 คน 3,002,400 บาท TN.3 จำนวน 1 โครงการ บุคลากร 1 คน 1,800,000 บาท รวม 7,460,950 บาท TN.3 จำนวน 2 โครงการ บุคลากร 2 คน งบทั้งหมด 2,050,000 บาท	- TN.1 จำนวน 2 โครงการ บุคลากร 550 คน 1,300,000บาท TN.2 TN.2 2.1 ระยะยาว - 2.2 ระยะสั้น จำนวน 95 โครงการ บุคลากร 800 คน 6,000,000 บาท TN.3 จำนวน 5 โครงการ บุคลากร 5 คน 3,828,600 บาท รวม 11,128,600 บาท TN.3 จำนวน 4 โครงการ บุคลากร 4 คน งบทั้งหมด 2,050,000 บาท	- รวมหลักสูตรประกาศนียบัตรการบริหาร รพ. และหลักสูตรประกาศนียบัตรการบริหารระบบสารสนเทศทางแพทย์ ปี 2564 TN 1 ยกเลิก 18 โครงการ เนื่องจากสถานการณ์ COVID-19 จัด 1 โครงการ สัมมนาวิชาการด้านการผ่าตัดผ่านกล้องประจำปีในรูปแบบออนไลน์ ไม่ใช้งบประมาณ TN 2.1 ขออนุมัติ 5 โครงการ 14 คน งบประมาณทั้งหมด 976,000 บาท (งบประมาณ 670,000 บาท เงินบำรุง 306,000 บาท) 1. เภสัชศาสตร์มหาบัณฑิต 1 ราย นายธนาพล พิมพ์า 180,000 บาท (งบ กทม.) 2. วุฒิปรีดเฉพาะทาง 1 ราย นางสาวณัฐย บุญทรง 90,000 บาท (งบ กทม.) บร. 10,000 บาท 3. ประกาศนียบัตรบริหาร 1 ราย รพ. น.ส.สุกัญญา พงศ์ฤกษ์ดี 110,000 บาท (บร.) 4. ประกาศนียบัตรบริหารระบบสารสนเทศ 1 ราย น.ส. ไกรสร พลสันธิยะ 82,000 (บร.) 5. พยาบาลเฉพาะทาง 10 ราย (งบม. 400,000 บร. 104,000 บาท) TN 2.2 -ขออนุมัติ 18 โครงการ 53 คน งบประมาณ ทั้งหมด 180,803 บาท TN. 3 จำนวน 2 หลักสูตร 2 คน จำนวน 2,050,000 บาท 1. ขออนุมัติฝึกอบรมระยะระยะวิทยาไฟฟ้าหัวใจ ณ ประเทศแคนาดา ระยะเวลา 1 ปี ราย น.ส. ณัฐชัญญาธิปภั กิตติจำเริญ จำนวน 800,000 บาท (งบ.กทม.) 2.ฝึกอบรมเวชศาสตร์การเจริญพันธ์ (Reproductive medicine) (Minimally invasive gynecologic surgery) สถาบัน Brigham and women's hospital Boston,Massachusetts,USA รายน.ส.ศศิกาญจน์ ตั้งทีศนา 450,000 บาท (งบ.กทม.) ยกเลิกเนื่องจากสถานการณ์โควิด ปี 2565 TN 1 จำนวน 4 โครงการ 414 คน งบประมาณทั้งหมด 587,848 บาท อยู่ระหว่างดำเนินการ 1. โครงการประชุมวิชาการระบบงานเภสัชกรรมเพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วย กำหนดจัดวันที่ 10 สิงหาคม 2565 เงินบำรุง รพ. 21,290 บาท 2. โครงการดูงานพัฒนาศูนย์ภาพการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ กำหนดจัดวันที่ 9 - 12 พฤษภาคม 2565 ขอออกการจัดโครงการเนื่องจากสถานการณ์โควิด 305,548 บาท (เงินบำรุง รพ.) 3. โครงการประชุมวิชาการประจำปี ครั้งที่ 21 กำหนดจัดวันที่ 26 - 27 พฤษภาคม 2565 (เงินบำรุง รพ.) 104,010 บาท 4. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการโปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน 157,000 บาท (เงินบำรุง รพ.) รอประสานทีมวิทยากร TN 2.1 จำนวน 9 โครงการ 21 คน รวม 1,793,000 บาท (งบ.กทม. 1,443,000 บาท/เงินบำรุง 350,000 บาท) อยู่ระหว่างดำเนินการ 1. เภสัชศาสตร์มหาบัณฑิต 1 ราย นายพิรพล เพ็ญประยูร (งบ.กทม.) 180,000 บาท /คน 2. พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต 2 ราย น.ส.ณัฐชา พลสงฆ์/น.ส. พิชณันท์ (งบ. กทม.) 180,000 บาท /คน	-	

รายละเอียดโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักงานการแพทย์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2564-2567) (รพจ.)															
ที่	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนการใช้เงิน (บาท)					HR & Education Plan (จำนวนคน)					หมายเหตุ	ความคืบหน้า ณ สิ้นเดือน ก.ย. 65
-	-		-	รวม/ปี	2564	2565	2566	2567	แผนการพัฒนาคน/ อัตรากำลัง	2564	2565	2566	2567	-	-
		3.พัฒนารูปแบบการทำงานเพื่อสร้างสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน	2. โครงการสนับสนุนงานสัมพันธ์กับชุมชน รพจ. (เงินบำรุงฯ)	158,100	-	52,700	52,700	52,700	HRD : TN.1 750 คน	-	250	250	250	ปี 2564 - ยกเลิกโครงการเนื่องจากสถานการณ์ COVID-19 ปี 2565 - ดำเนินการจัดโครงการเรียบร้อยแล้ว ในวันที่ 17 ธ.ค. 64 จำนวน 250 คน งบประมาณ 52,700 บาท (งบ ทม.) ปี 2566-2567 - ยังไม่ได้ขออนุมัติโครงการ ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ ปี 66	
			3. โครงการสุขภาพดี ซีรี่ส์สุขภาพ ด้วยแอโรบิก (เงินบำรุงฯ/เงินมูลนิธิ)	9,500	-	-	-	9,500	HRD : บุคลากร 100 คน ประชาชน 50 คน	-	0	0	บุคลากร 100 คน ประชาชน 50 คน	ปี 2567 - ยังไม่ได้ขออนุมัติโครงการ (เงินบำรุง/เงินมูลนิธิ)	
			4. คลินิกฟ้าใส ห่วงใยบุคลากร (บุคลากร กทม.+บุคลากรภายนอก+รพ.ที่ปฏิบัติงานใน รพจ.)	10,000	-	-	-	10,000	HRD : TN.1 บุคลากร 20 คน	-	0	0	20	ปี 2567 - ยังไม่ได้ขออนุมัติโครงการ	
			5. โครงการสนับสนุนเพื่อพัฒนาองค์การโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ (เงินบำรุง รพ.)	3,740,190	-	1,246,730	1,246,730	1,246,730	HRD : บุคลากร 900 คน	-	300	300	300	ปี 2564 - ยกเลิกโครงการเนื่องจากสถานการณ์ COVID-19 ปี 2565 - ดำเนินการโครงการเรียบร้อยแล้ว	
		4. พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการทำงานที่ปลอดภัยและเหมาะสม	6. การตรวจสุขภาพบุคลากรตามความเสี่ยงทางอาชีพเวชศาสตร์ ค่าใช้จ่ายในการตรวจบุคลากร 200 คน ปี 2565-2567 ใช้งบประมาณ ปี 2567 จัดซื้อเครื่องตรวจตา อุปกรณ์การตรวจตา (300,000 บาท เงินบำรุงฯ)	180,000	-	60,000	60,000	60,000	HRD : TN.1 บุคลากร 600 คน	-	200	200	200	ค่าใช้จ่ายในการตรวจบุคลากร (ปี 2565-67 งบประมาณปีละ 60,000 บาท) ปี 2565 - ไตรมาส 1 เลื่อนไม่มีกำหนด เนื่องจากสถานการณ์ COVID-19 - ไตรมาส 2 จะดำเนินการเยี่ยมหน่วยงานเพื่อคัดกรองสุขภาพตามความเสี่ยงจากการทำงานในหน่วยงานที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย - ไตรมาสที่ 3 บุคลากรที่พบความเสี่ยงจากการทำงานเข้ารับการตรวจสุขภาพทางอาชีพเวชศาสตร์ - ไตรมาส 4 วันที่ 4 ก.ค.-ก.ย. 65 บุคลากรที่มีผลตรวจผิดปกติ ได้รับการส่งต่อเพื่อการรักษาที่เหมาะสม และ สรุปผลการดำเนินการโครงการ	ปี 2565 - ดำเนินการโครงการ จำนวน 2 รุ่น ได้แก่ * รุ่นที่ 1 วันที่ 18-19 ส.ค. 65 ระยะเวลา 2 วัน 1 คืน ณ รร..... * รุ่น 2 วันที่ 25-26 ส.ค. 65 ระยะเวลา 2 วัน 1 คืน ณ รร..... รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น.....
				300,000	-	-	-	300,000	-	-	-	-	-	ครุภัณฑ์ ปี 2567 เครื่องตรวจตา อุปกรณ์การตรวจตา (เงินบำรุง 300,000 บาท)	ครุภัณฑ์ ปี 2565 ขออนุมัติซื้อเครื่องตรวจสมรรถภาพการมองเห็น (เงินบำรุงฯ) ขณะนี้อยู่ระหว่างรอบริษัทจัดส่งครุภัณฑ์

รายละเอียดโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักงานการแพทย์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2564-2567) (รพจ.)															
ที่	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					HR & Education Plan (จำนวนคน)					หมายเหตุ	ความคืบหน้า ณ สิ้นเดือน ก.ย. 65
-	-		-	รวม/ปี	2564	2565	2566	2567	แผนการพัฒนาคน/ อัตรากำลัง	2564	2565	2566	2567	-	-
			7. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการยกยาศาสตร์ สำหรับบุคลากร รพจ. ปี 2565 เงินอกงบประมาณ (เงินบำรุงฯ) ปี 2566 ขอเงินบำรุง รพ. ปี 2567 เงินงบ กทม. (พิเศษ)	34,800	-	11,600	11,600	11,600	HRD : TN.1 บุคลากร 450 คน	-	150	150	150	ปี 2564 - ยกเลิกโครงการเนื่องจากสถานการณ์ COVID-19 ปี 2565 - จัดอบรมเรียบร้อยแล้ว ปี 2566-2567 อยู่ระหว่างรอการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ	ปี 2565 - จัดอบรมเรียบร้อยแล้ว จำนวน 3 รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ 1 วันที่ 9 สิงหาคม 65 จำนวน 33 คน รุ่นที่ 2 วันที่ 22 สิงหาคม 65 จำนวน 31 คน รุ่นที่ 3 วันที่ 23 สิงหาคม 65 จำนวน 33 คน เวลา 13.00-16.00 น. ณ ห้องประชุมอุดม- สังวรญาณ ชั้น 23 อาคาร 72 พรรษา มหาราชาธิ - ใช้จ่ายเงินบำรุง รพ. จำนวน 4,825 บาท ปี 2566 ได้รับการจัดสรรให้ใช้เงินบำรุง รพ. จำนวน 7,450 บาท ปี 2567 อยู่ระหว่างพิจารณาจัดสรรงบประมาณ (ขอ 7,450 บาท)
2	ขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม ด้วยอัตลักษณ์"รับผิดชอบต่อ โปร่งใส ใส่ใจบริการและจิต อาสา" พร้อมทั้งสืบสาน ศาสตร์พระราชา	5. น้อมนำศาสตร์พระราชาและ จิตอาสามาใช้ในการปฏิบัติงาน และการบริหารจัดการองค์กรและ สร้างวัฒนธรรมองค์กรสู่องค์กร คุณธรรม	8. ปันรัก ปันน้ำใจ ปลุกต้นไม้ประดับเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้ รพจ.	-	-	-	-	-	HRD : บุคลากร 90 คน	-	30	30	30	ปี 2565 ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ปี 2566-2567 สำรวจข้อมูลเพื่อจัดทำโครงการ และดำเนินการต่อไป	ปี 2565 ดำเนินการปลูกต้นไม้ประดับเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้ รพจ. ในวันที่ 3 ธ.ค. 2564 เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในวันพ่อแห่งชาติ
			9. ปลอกแห่งความห่วงใยให้คนไข้ รพจ.	-	-	-	-	-	HRD : ผู้ป่วย 120 คน	-	๔40 คน	๔40 คน	40 คน	ปี 2565 อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลเพื่อนำมาจัดทำโครงการจัดทำปลอกแห่งความห่วงใยเพื่อให้ผู้ป่วยได้ใช้ประโยชน์ ปี 2566-2567 สำรวจข้อมูลเพื่อจัดทำโครงการ และจัดทำปลอกแห่งความห่วงใยให้กับผู้ป่วยตามหอผู้ป่วยต่างๆ ต่อไป	ปี 2565 ดำเนินการ.....
			10. ปันรัก ปันน้ำใจ ให้บุคลากรเรียนการสอนและกีฬาสู่วิทยาลัยในถิ่นทุรกันดาร	-	-	-	-	-	HRD ผู้บริจาค 60 คน	-	20	20	20	ปี 2565 ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ปี 2566-2567 สำรวจข้อมูลเพื่อจัดทำโครงการ ส่งมอบให้กับหน่วยงานต่างๆ ต่อไป	ปี 2565 ดำเนินการมอบหมวกไหมพรมกันหนาว เนื่องในวันสถาปนากรุงเทพมหานคร สมอบทางไปรษณีย์ ณ อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร ในวันที่ 14 ธ.ค. 2564 เรียบร้อยแล้ว
			11. โครงการ Big Cleanning Day	-	-	-	-	-	HRD บุคลากร 150 คน	-	150	150	150	ปี 2565 ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ปี 2565 ดำเนินการจัด Big Cleanning Day ในวันที่ 2 มิถุนายน 2565 เวลา 13.30 น. ณ บริเวณหน้าอาคารสนับสนุนการรักษา รพจ. เนื่องในวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ
			12. โครงการราชการใสสะอาด (ITA) ปี 65-67	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ปี 2564 ดำเนินการร่วมกับ สน.เลขานุการ สนพ. โดยส่งผลการดำเนินการทุก 6 เดือน (โดยในปี 2564 รพจ. ได้รับหนังสือเวียนแจ้งสู่ข้าราชการและลูกจ้างร้อยละ 10 ของบุคลากร ทั้งหมด เพื่อตอนแบบสำรวจ Online) ปี 2565 อยู่ระหว่างการสำรวจการสุ่มรายชื่อข้าราชการ ส่ง สนพ. ปี 2566 อยู่ระหว่างจัดสรรงบประมาณ
				109,600	-	-	109,600	-	HRD : TN.1 บุคลากร 100 คน โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาจริยธรรมพยาบาล (งบ กทม.)	-	-	100	-	ปี 2566 อยู่ระหว่างจัดสรรงบประมาณ	ปี 2566 ได้รับการจัดสรรให้ใช้เงินงบประมาณ ประจำปี 2566 จำนวน 109,600 บาท

รายละเอียดโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักงานการแพทย์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2564-2567) (รพ.)															
ที่	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนการใช้เงิน (บาท)					HR & Education Plan (จำนวนคน)					หมายเหตุ	ความคืบหน้า ณ สิ้นเดือน ก.ย. 65
-	-		-	รวม/ปี	2564	2565	2566	2567	แผนการพัฒนาคน/ อัตรากำลัง	2564	2565	2566	2567	-	-
				858,800	-	-	858,800	-	HRD : TN.1 บุคลากร 105 คน โครงการดูงาน โรงพยาบาลคุณธรรม และจริยธรรม (งบ กทผ.)	-	-	105	-	ปี 2566 อยู่ระหว่างจัดสรรงบประมาณ	ปี 2566 ได้รับการจัดสรรให้ใช้เงินบำรุง รพ. จำนวน 858,800 บาท
3	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจพิเศษ	6. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ลดกระบวนการงานที่ซับซ้อนลดต้นทุน ตรวจสอบได้ และทันต่อสถานการณ์ที่มีความจำเป็นเร่งด่วน	13. โครงการพัฒนาการบริหารจัดการด้านสุขภาพ : Medical Logistic (โครงการจ้างเหมาบริหารจัดการเวชภัณฑ์กลาง สทพ.) โครงการจัดหาครุภัณฑ์ระบบปรับอากาศและระบบระบายอากาศ พร้อมส่วนประกอบของหน่วยเวชภัณฑ์กลาง (CSSD)	119,595,600	-	-	-	119,595,600	-	-	-	-	-	-	ต้นเดือน ก.ค. 65 ฝ่ายการพยาบาล ได้รับมอบหมายจาก สทพ. ให้ดำเนินการเขียนโครงการ เพื่อเสนอขออนุมัติเข้าไปยัง สทพ. เนื่องจาก สทพ.ไม่สามารถดำเนินการในภาพรวมได้
			13.1 อบรม/ประชุมเกี่ยวกับการวิเคราะห์ต้นทุนทางการแพทย์และสาธารณสุข	150,000	-	75,000	75,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 5 คน	-	5	5	-	-	ปี 2565 (ขอเพื่อผู้บริหาร)
			15,000 บาท/คน	-	-	-	180,000	180,000	HRM :	-	-	พยาบาล 4 (+1) คน	พยาบาล 4 (+1) คน	ปัจจุบัน มีบุคลากรเป็นข้าราชการประจำหน่วยงาน จำนวน 3 คน ปี 2566-67 อยู่ระหว่างดำเนินการจ้าง Outsource ร่วมกับ รพ.อื่นๆ ในสังกัด สทพ.	สอบถามคุณนก หน่วยจ่ายกลาง แจ้งว่า ต้องรอกรณีจ้าง Outsource ร่วมกับ รพ.อื่นๆ ในสังกัด สทพ.
ยุทธศาสตร์ที่ 2 Service Special				568,076,471	11,454,100	374,115,227	88,800,944	111,348,200							
1	พัฒนาศักยภาพและยกระดับศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ด้านโรคเฉพาะทางสู่การประเมินเฉพาะโรคหรือระบบ(Disease Specific Certification : DSC) รวมถึงเพิ่มศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ที่สอดคล้องกับความต้องการและแนวโน้มการเจ็บป่วยของประชาชน ตลอดจนการรองรับโรคเฉพาะทางของผู้สูงอายุให้เป็นที่ยอมรับทั้งในระดับประเทศและนานาชาติ	1. พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ด้านโรคเฉพาะทางผ่าน DSC และการรับรองมาตรฐานโรงพยาบาล	14. โครงการพัฒนาโรงพยาบาลสู่การรับรองคุณภาพโรงพยาบาลขั้นก้าวหน้า (Advanced HA) ปี 2565 เงินบำรุง ปี 2566 เงินบำรุง ปี 2567 เงินงบประมาณ	1,063,360	-	201,000	431,180	431,180	HRD : TN 1 บุคลากร 630 คน	-	150	240	240	ปี 2565 - ไตรมาส 1 จัดทำ Road map ของการรับรอง AHA ตามแนวทางของ สทพ. ประชุมทีมผู้รับผิดชอบ วางแผนในการเขียนโครงการและกำหนดระยะเวลาในการจัดโครงการ - ไตรมาสที่ 2 เขียนโครงการ/ประสานวิทยากร/กำหนดกลุ่มเป้าหมาย - ไตรมาสที่ 3-4 กำหนดการจัดอบรมระหว่างเดือน มิ.ย.-ส.ค.65 โดยแบ่งเป็น 6 ครั้ง ปี 2566 อยู่ระหว่างการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ ปี 2567 รอหนังสือจากสำนักงานแพทย์ให้สำรวจความต้องการในการฝึกอบรมในช่วงเดือน กรกฎาคม - สิงหาคม 2565	ปี 2565ปี 2565 - ดำเนินการ ในวันที่ 2 - 4 สิงหาคม 2565 เงินบำรุง รพ. จำนวน 123,120 บาท ผู้เข้าร่วมโครงการ 177 คน ปี 2566 ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ปี 2567 อยู่ระหว่างการจัดสรรงบประมาณ (โครงการเยี่ยมสำรวจการรับรองขั้นก้าวหน้า Advanced-HA (ขอ 370,950 บาท/ 87 คน)
			15. โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลสู่การประเมินรายโรคหรือระบบ (DSC) การเยี่ยมสำรวจเพื่อตรวจประเมินรับรองมาตรฐานเฉพาะโรค ปี 2565 1. การต่ออายุการรับรองของหัตถการผ่าตัดผ่านกล้องสำหรับการผ่าตัดมดลูก การผ่าตัดเนื้องอกมดลูก และการผ่าตัดถุงน้ำที่รังไข่ (งบ 63,010 บาท) 2. คลินิกเบาหวานครบวงจร (Comprehensive Diabetes Clinic) (ไม่มีค่าใช้จ่าย) 3. การดูแลและป้องกันกระดูกหักในผู้ป่วยโรคกระดูกพรุนโดยสหสาขาวิชาชีพ 63,010 บาท ปี 2566 1. Colonoscopy EGD 64,200 บาท 2. HIV 128,400 บาท	318,620	-	126,020	192,600	-	-	-	-	-	ปี 2564 - คลินิกเบาหวานครบวงจร (DSC DM) เข้าโครงการนำร่อง ส่งหนังสือแสดงความจำนงค์ วันที่ 30 เม.ย. ขอการรับรองประเมิน เนื่องจากสถานการณ์ COVID-19 ปี 2565 จำนวน 3 เรื่อง 1. ต่ออายุการรับรองของ หัตถการผ่าตัดผ่านกล้องสำหรับการผ่าตัดมดลูก การผ่าตัดเนื้องอกมดลูก และการผ่าตัดถุงน้ำที่รังไข่ 2. คลินิกเบาหวานครบวงจร (Comprehensive Diabetes Clinic) 3. การดูแลและป้องกันกระดูกหักในผู้ป่วยโรคกระดูกพรุนโดยสหสาขาวิชาชีพ		
			15.1 ประชุม/อบรม เกี่ยวกับการดูแลผู้เป็นเบาหวาน 2,200 บาท/คน	4,400	-	-	4,400	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 2 คน	-	-	-	2	-	อยู่ระหว่างรออนุมัติโครงการปี 66

รายละเอียดโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักงานการแพทย์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2564-2567) (รพจ.)															
ที่	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนการใช้จ่าย (บาท)					HR & Education Plan (จำนวนคน)					หมายเหตุ	ความคืบหน้า ณ สิ้นเดือน ก.ย. 65
-	-		-	รวม/ปี	2564	2565	2566	2567	แผนการพัฒนาคน/ อัตรากำลัง	2564	2565	2566	2567	-	-
			15.2 โครงการอบรมผู้ให้ความรู้โรคเบาหวาน หลักสูตรพื้นฐาน หรือหลักสูตรอื่นที่อาจมีการ เปลี่ยนแปลง 6,000 บาท/คน	24,000	-	12,000	12,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 4 คน	-	2	2	-	ปี 2565 ยังไม่มีรายชื่อจากฝ่ายโภชนาการ ปี 2566 อยู่ระหว่างรออนุมัติโครงการปี 2566	
			15.3 ประชุม/อบรม เกี่ยวกับโรคเบาหวาน 1,900 บาท/คน	7,600	-	3,800	3,800	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 4 คน	-	2	2	-	ปี 2565 ยังไม่มีรายชื่อจากฝ่ายโภชนาการ ปี 2566 อยู่ระหว่างรออนุมัติโครงการปี 2566	
			15.4 โภชนาบำบัดในผู้เป็นเบาหวานที่มีโรค แทรกซ้อน หรือหลักสูตรอื่นที่อาจมีการ เปลี่ยนแปลง 4,800 บาท/คน	19,200	-	9,600	9,600	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 4 คน	-	2	2	-	ปี 2565 ยังไม่มีรายชื่อจากฝ่ายโภชนาการ ปี 2566 อยู่ระหว่างรออนุมัติโครงการปี 2566	
			15.5 ประชุม/อบรม เกี่ยวกับอาหารและ โภชนาการ 2,500 บาท/คน	10,000	-	5,000	5,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 4 คน	-	2	2	-	ปี 2565 ยังไม่มีรายชื่อจากฝ่ายโภชนาการ ปี 2566 อยู่ระหว่างรออนุมัติโครงการปี 2566	
			15.6 ประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพ/โรคเรื้อรัง ปี 2565 (2,500) บาท/คน ปี 2566 (3,000) บาท/คน	11,000	-	5,000	6,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 4 คน	-	2	2	-	ปี 2565 ยังไม่มีรายชื่อ กง.เวชศาสตร์ชุมชน ปี 2566 อยู่ระหว่างรออนุมัติโครงการปี 2566	
			16. กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล ด้วยระบบเครือข่ายกรุงเทพมหานคร (Quality Learning Network : QLN)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สพบ. เป็นผู้จัดทำโครงการโดยมี รพ. สนับสนุนการดำเนินงาน	
			17. การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล (HA)	527,290	-	99,290	214,000	214,000	HRD : TN.1 บุคลากร 381 คน กิจกรรมมหกรรม คุณภาพ	-	119	127	127	ปี 2565 ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ปี 2565 - ดำเนินการจัดโครงการมหกรรมคุณภาพ จำนวน 2 วัน ระหว่างวันที่ 30-31 มี.ค. 65 ณ ห้องประชุมอุดมสังวรญาณ ชั้น 23 อาคาร 72 พรรษา มหาราชาธิปไตยผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 108 คน โดยเบิกจ่ายจากเงินกองงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง รพจ. จำนวน 99,290 บาท
				60,000		20,000	20,000	20,000	กิจกรรมการต่ออายุ THIP (ปี 2565-2567) 20,000 บาท (เงินมูลนิธิ)	-	-	-	-	ปี 2565 - ไตรมาส 1 revise ตัวชี้วัดโดยประธานผู้เกี่ยวข้อง ในการคัดเลือก/เพิ่มเติม ตัวชี้วัดที่สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้ โดยไม่เพิ่มภาระแก่หน่วยงาน - ไตรมาส 2-4 รวบรวมข้อมูลตัวชี้วัด รวมทั้งผลการวิเคราะห์ข้อมูลส่งให้ ผู้เกี่ยวข้องเพื่อนำไปวางแผนการพัฒนา และรวบรวมตัวชี้วัดที่เป็นภาพรวมของ โรงพยาบาลสมาชิกวิเคราะห์และออกแบบระบบระดับ รพ. เพื่อกำหนดเป้าหมายการ พัฒนาในระดับ รพ. รวมทั้งออกแบบระบบในการรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงาน ต่าง ๆ จากปัญหาที่พบในการจัดเก็บและรายงานในการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อให้สามารถรายงานข้อมูลได้ตรงตามระยะเวลาที่กำหนด (ดำเนินการต่อเนื่องทุกปี โดยมีการ revise ตัวชี้วัดโดยประธานผู้เกี่ยวข้องในการ กำหนดและเลือกตัวชี้วัดที่มีประโยชน์ต่อการพัฒนา)	

รายละเอียดโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักการแพทย์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2564-2567) (พจ.)															
ที่	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนการใช้จ่าย (บาท)					HR & Education Plan (จำนวนคน)					หมายเหตุ	ความคืบหน้า ณ สิ้นเดือน ก.ย. 65
-	-		-	รวม/ปี	2564	2565	2566	2567	แผนการพัฒนาคน/ อัตรากำลัง	2564	2565	2566	2567	-	-
				60,000	-	20,000	20,000	20,000	HRD : TN.1 บุคลากร 321 คน กิจกรรมการเยี่ยม สำรวจภายใน	-	107	107	107	ปี 2565 - ไตรมาส 1 ประชุมทีมผู้รับผิดชอบ วางแผนในการเขียนโครงการ/กิจกรรม จัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้เยี่ยมสำรวจภายใน - ไตรมาส 2 กำหนดระยะเวลาในการจัดโครงการ/กิจกรรม และประสานวิทยากร และเขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ - ไตรมาส 3 กำหนดจัดโครงการ/กิจกรรม วันที่ 25-26 พ.ค. 65 โดยมีผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม (รวม คกก.) จำนวน 107 คน - ไตรมาส 4 สรุปผลการเยี่ยมสำรวจให้หน่วยงานและทีมนำระบบต่าง ๆ เพื่อ นำไปวางแผนพัฒนา และสรุปผลโครงการ/กิจกรรมเสนอผู้บริหาร รพ. (ดำเนินการต่อเนื่องทุกปี โดยปรับรูปแบบไปตามประเด็นปัญหาที่ได้จากการ เยี่ยมสำรวจและการประเมินในช่องทางต่าง ๆ หรือผลของการตรวจเยี่ยมจาก ภายนอก)	
				176,532	-	88,266	-	88,266	HRD : TN.1 บุคลากร 214 คน การเตรียมความพร้อมเป็นผู้เยี่ยม สำรวจภายใน (ปี 2565 และ 2567)	-	107	-	107	ปี 2565 - ไตรมาส 1 ประชุมทีมผู้รับผิดชอบ วางแผนในการเขียนโครงการ/กิจกรรม จัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้เยี่ยมสำรวจภายใน - ไตรมาส 2 กำหนดระยะเวลาในการจัดโครงการ/กิจกรรม และประสานวิทยากร และเขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ - ไตรมาส 3-4 กำหนดจัดโครงการ/กิจกรรม วันที่ 25-26 พ.ค. 65 โดยมีผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม (รวม คกก.) จำนวน 107 คน - ไตรมาส 4 สรุปผลการเยี่ยมสำรวจให้หน่วยงานและทีมนำระบบต่าง ๆ เพื่อ นำไปวางแผนพัฒนา และสรุปผลโครงการ/กิจกรรมเสนอผู้บริหาร รพ. (ดำเนินการต่อเนื่องทุกปี โดยปรับรูปแบบไปตามประเด็นปัญหาที่ได้จากการ เยี่ยมสำรวจและการประเมินในช่องทางต่าง ๆ หรือผลของการตรวจเยี่ยมจาก ภายนอก) รอ กง.พค. ปรับ	
				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	วางแผนดำเนินการจากผลการประเมินเพื่อต่ออายุรับรอง (Re-accreditation ครั้งที่ 5) ปี 2566 และ Road map ของการขอการรับรองขั้นก้าวหน้า หรือ Advanced HA	
				17.1 โครงการเยี่ยมสำรวจเพื่อเฝ้าระวัง (Surveillance Survey) (ปี 2567)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ปี 25645 ดำเนินการโครงการเตรียมความพร้อมการเป็นผู้ เยี่ยมสำรวจภายใน ให้กับบุคลากร จำนวน 83 คน ระหว่างวันที่ 25-26 พ.ค. 65 ณ ห้อง ประชุม 1,2 ชั้น 10 และห้องประชุมอุดมสังวร ญาณ ชั้น 23 อาคาร 72 พระยามหาราชินี โดย เบิกจ่ายจากเงินกองทุนประมาณ ประเภทเงิน บำรุง รจพ. จำนวน 29,920 บาท
			17.2 โครงการตรวจสอบวิศวกรรมความ ปลอดภัยใน รพ. ปี 2565 และ 2567 ค่าตรวจประเมิน	303,650	-	152,200	-	151,450	HRD : บุคลากร 130 คน	-	65	-	65	ปี 2565 ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ปี 2566-2567 ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนระยะยาว และวางแผนดำเนินการจากผลการ ประเมินเพื่อต่ออายุรับรอง (Re-accreditation ครั้งที่ 5) ปี 2566	

รายละเอียดโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนสำนักการแพทย์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2564-2567) (รพจ.)															
ที่	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนการใช้เงิน (บาท)					HR & Education Plan (จำนวนคน)					หมายเหตุ	ความคืบหน้า ณ สิ้นเดือน ก.ย. 65
-	-		-	รวม/ปี	2564	2565	2566	2567	แผนการพัฒนาคน/ อัตรากำลัง	2564	2565	2566	2567	-	-
			17.3 โครงการยื่นสำรวจเพื่อต่ออายุการรับรอง (Re-accreditation ครั้งที่ 5) ปี 2566 ค่าตรวจประเมิน	171,300	-	-	171,300	-	-	-	-	-	-	ปี 2565 1. เตรียมความพร้อมทั้งบุคลากร หน่วยงาน ระบบงาน เพื่อรับการประเมินตามมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ ฉบับที่ 5 ผ่านการสื่อสารในหลากหลายช่องทาง ตลอดจน update เอกสารต่าง ๆ ให้เป็นปัจจุบัน เช่น Hospital profile แบบประเมินตนเอง Service profile 2. กำหนดระยะเวลาเยี่ยมหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง 3. กระตุ้น ส่งเสริม และสนับสนุนให้มีการพัฒนาคุณภาพและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อพร้อมรับการประเมินผ่านโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้นในปี 2565 รวมทั้งผ่านคณะกรรมการทึ่มคุณภาพชุดต่าง ๆ ของ รพ. 4. กำกับ ติดตามการพัฒนาคุณภาพและความปลอดภัยที่กำหนดเป็นนโยบาย เป้าหมายและเข็มมุ่งของ รพ. โครงการเยี่ยมสำรวจเพื่อต่ออายุการรับรอง (Re-accreditation ครั้งที่ 5) 1. ประสานงาน สรพ. และรวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน เพื่อยื่นขอต่ออายุการรับรองตามระยะเวลาที่กำหนด 2. รับการเยี่ยมสำรวจเพื่อต่ออายุการรับรอง (Re-accreditation ครั้งที่ 5) ตามวันเวลาที่ สรพ. กำหนด	
			17.4 โครงการการเตรียมความพร้อม ปี 2565 - โครงการเตรียมความพร้อมในการรับรองคุณภาพ HA สู่ AHA (เงินนอกงบประมาณ) ปี 2566 - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับรองคุณภาพ HA สู่ AHA (เงินบำรุง รพจ.)	402,000	-	201,000	201,000	-	HRD : บุคลากร 120 คน	-	60	60	-	ปี 2565 ดำเนินการโครงการเรียบร้อยแล้ว ปี 2566 อยู่ระหว่างพิจารณางบประมาณ	ปี 2565 ดำเนินการ ดำเนินการจัดโครงการ จำนวน 3 วัน ระหว่างวันที่ 2-4 ส.ค. 65 เวลา 8.00-16.00 น. ณ ห้องประชุม 1,2 ชั้น 10 และห้องประชุมอุดมสิริวรญาณ ชั้น 23 อาคาร 72 พรรษา มหาราชินี โดยเบิกจ่ายจากเงินนอกงบประมาณประเภทเงินบำรุง รพจ. เป็นเงินที่เบิกจ่ายจริงทั้งสิ้น จำนวน 123,120 บาท
			17.5 ประชุม HA National Forum ครั้งที่ 21 ภายใต้หัวข้อ "Enhancing Trust in Healthcare" 5,000บาท/คน	130,000	-	30,000	100,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 26 คน	-	6	20	-	ปี 2564 ยกเลิกเนื่องจากสถานการณ์ COVID-19 ปี 2565 อนุมัติ จำนวน 6 ราย ดังนี้ 1. นางรจนาถ อรัชชียืนตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ 2. นางจุรีพรไสยพันธ์ยศตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ 3. นางนิตยาไสยสมออี้นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ 4. นางสุดานันท์ อภินันท์ยืนตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ 5. นางสาวหทัยรัตน์ พรรณสิงห์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ 6. นางอังคณา ไสใจดีตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (5,000 บาท/คน) รวมใช้เงินงบ 30,000 บาท	
			17.6 การอบรมหลักสูตรเทคนิคการตรวจติดตามภายในตามมาตรฐานเทคนิคการแพทย์ 2560 ปี 2564 1,500 บาท/คน ปี 2565 1,500 บาท/คน ปี 2566 3,700 บาท/คน	6,700	1,500	1,500	3,700	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 3 คน	1	1	1		ปี 2564 - นางสาวพัชรี แสงสี ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ (เงินบร. 1,500 บาท) ปี 2565 -นางสาวสุนิษา จาตศรี ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ กลุ่มงานธนาคารเลือด (เงินบร. 1,500 บาท) ปี 2566 รออนุมัติภายนอกสำรวจ (กลุ่มงานธนาคารเลือด)	

รายละเอียดโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักงานการแพทย์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2564-2567) (พจ.)															
ที่	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					HR & Education Plan (จำนวนคน)					หมายเหตุ	ความคืบหน้า ณ สิ้นเดือน ก.ย. 65
-	-		-	รวม/ปี	2564	2565	2566	2567	แผนการพัฒนาคน/ อัตรากำลัง	2564	2565	2566	2567	-	-
			17.7 มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ 2560 และเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาคุณภาพ 2,500 บาท/คน	10,000	-	10,000	-	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 4 คน	-	4	-	-	ปี 2565 1. ทนพ. สมนัน งามเม้น 2. ทนพ. ไกรสร พลสันติยะ 3. ทนพ. สัมพันธ์ บุญเรือง 4. ทน.พญ.กรองกาญจน์ คำปล่อง	
			17.8 มหกรรมคุณภาพมาตรฐานห้องปฏิบัติการระดับชาติ 3,000 บาท/คน	12,000	-	12,000	-	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 4 คน	-	4	-	-	ปี 2565 1. ทน.พญ.ศศกร มั่นป่อ 2. ทน.พญ.มนัญญา เหล่าวานิชย์พงษ์ 3. นางสาวณจิรา คิดสำเร็จ 4. นางสาวบุญส่ง บุตรปัจฉา	
			17.9 เทคนิคการตรวจติดตามภายในตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์2560 4,500 บาท/คน	9,000	-	9,000	-	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 2 คน	-	2	-	-	ปี 2565 1. ทนพ. สมบัติ เอี้ยวสุวรรณ 2. ทนพ. สมชาย จตุรจำเริญชัย	
			17.10 การอบรมหลักสูตรเทคนิคการตรวจติดตามภายในตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ 2560 ปี2565 2,000 บาท/คน ปี2566 3,700 บาท/คน	5,700	-	2,000	3,700	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 1 คน	-	1	1	-	ปี 2565 - น.ส.ฐิติพร จารึกเสริสกุล กลุ่มงานธนาคารเลือด (เงินบร. 2,000 บาท)	
			17.11 อบรม/ประชุม เกี่ยวกับการจัดทำแผนจัดการความรู้รายบุคคล (Individual KM Plan) ในการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานขององค์กรเพื่อการสร้างสรรค์ผลงานสู่ความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร 2,000 บาท/คน	20,000	-	10,000	10,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 10 คน	-	5	5	-	ปี 2565 1. น.ส. กุณฑิณี จงจินากุล 2. น.ส. สาธิตา คำโคตร 3. นางณัฐา สมตน 4. นางพรจิตร สีพล	
			17.12 ประชุมวิชาการมหกรรมคุณภาพมาตรฐานห้องปฏิบัติการระดับชาติ 3,000 บาท/คน	6,000	-	3,000	3,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 2 คน	-	1	1	-	ปี 2565 - นางพจนา จันทร์อรพินท์ กลุ่มงานธนาคารเลือด	
			18. โครงการประเมินคุณภาพภายนอกของห้องปฏิบัติการพยาธิวิทยา 18.1 โครงการประเมินคุณภาพภายนอกด้านการวินิจฉัยทางพยาธิวิทยาภายในภาค (ปี 2565)	20,000	-	20,000	-	-	-	-	-	-	-	ปี 2564-2565 ผ่านการรับรองโครงการฯ 15 กพ 2563 ถึง 14 กพ.2565 ปี 2567 รอดำเนินการสมัครเข้าร่วมโครงการรอบใหม่ ประมาณ ค.ค.66 เนื่องจากสถานการณ์โควิด 19	
			18.2 โครงการประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานทางวิชาการห้องปฏิบัติการพยาธิวิทยาภายในภาค (ปี 2565)	20,000	-	20,000	-	-	-	-	-	-	-	ปี 2564-2565 ผ่านการรับรองโครงการฯ 14 มิ.ย. 2564 ถึง 14 มิ.ย. 2565 ปี 2567 รอดำเนินการสมัครเข้าร่วมโครงการรอบใหม่ ประมาณ ค.ค.66 เนื่องจากสถานการณ์โควิด 19	
			18.3 โครงการประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานทางวิชาการห้องปฏิบัติการอณูพยาธิวิทยา (ปี 2567)	20,000	-	-	-	20,000	-	-	-	-	-	ปี 2566 ไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากไม่ได้รับการอนุมัติงบประมาณจัดซื้อครุภัณฑ์ปี66	
			18.4 โครงการ Proficiency Testing สำหรับ H&E Staining (ปี 2566)	5,000	-	-	5,000	-	-	-	-	-	-	ปี 2564 - ผ่านการรับรองโครงการฯ ประจำปีเมื่อวันที่ 15 มิ.ย.2564 ปี 2566 - รอดำเนินการสมัครเข้าร่วมโครงการรอบใหม่ ปีงบ.66 ประมาณ พ.ค.66 เนื่องจากสถานการณ์โควิด 19	
18.5 โครงการรับรองความสอดคล้องของผลการตรวจ ER,PR และ HER2 ในเนื้อเยื่อมะเร็งเต้านม (ปี 2566)	10,000	-	-	10,000	-	-	-	-	-	-	ปี 2564 - ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากชุดน้ำยาทดสอบมาล่าช้า ไม่ทันระยะเวลาเข้าร่วมโครงการที่ทางสถาบันกำหนด ปี 2566 - รอดำเนินการสมัครเข้าร่วมโครงการรอบใหม่ ปีงบ.66 ประมาณ กค.66 เนื่องจากสถานการณ์โควิด 19				

รายละเอียดโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปี (พ.ศ.2564-2567) (รพจ.)															
ที่	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					HR & Education Plan (จำนวนคน)					หมายเหตุ	ความคืบหน้า ณ สิ้นเดือน ก.ย. 65
-	-		-	รวม/ปี	2564	2565	2566	2567	แผนการพัฒนาคน/ อัตรากำลัง	2564	2565	2566	2567	-	-
			18.6 โครงการประกันคุณภาพภายนอกด้าน เชลล์วิทยานิเวศ (ปี 2567)	10,000	-	-	-	10,000	-	-	-	-	-	ปี 2564 - ผ่านการรับรองโครงการฯ 1 มค.2564 -ถึง 31 ธค.2566 ปี 2567 - รอดำเนินการสมัครเข้าร่วมโครงการรอบใหม่ ปีงบ.67 ประมาณ ตค.66 เนื่องจากสถานการณ์โควิด 19	
			18.7 โครงการประกันคุณภาพภายนอกด้าน เชลล์วิทยาระบบอวัยวะอื่นๆ ในร่างกาย (ปี 2566)	10,000	-	-	10,000	-	-	-	-	-	ปี 2564-2565 ผ่านการรับรองโครงการฯ 15 กพ 2563-ถึง 14 กพ.2565 ปี 2566 รอดำเนินการสมัครเข้าร่วมโครงการรอบใหม่ ปีงบ.66 ประมาณ ตค.65 เนื่องจาก สถานการณ์โควิด 19		
			หลักสูตร HA 201 : พื้นฐานสำหรับการพัฒนา คุณภาพสถานพยาบาล/สรพ. ปี 2565 (3,000) บาท/คน ปี 2566-67 (4,500) บาท/คน	231,000	-	24,000	103,500	103,500	HRD : TN.2.2 บุคลากร 54 คน	0	8	23	23	ปี 2565 อนุมัติ จำนวน 8 ราย 1. นางนงคัญ ประยูรหงษ์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สังกัดฝ่ายการ พยาบาล 2. นางสาวกาญจนา รักษาไทย ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สังกัดฝ่าย การพยาบาล 3. นายสุริยา คำโสภา ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงาน ส่งเสริมการวิจัย 4. นางสาวจรรวรณ์ ช่างชนะ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัดฝ่าย บริหารงานทั่วไป 5. นางสาวบุณพริกานต์ ทองใส ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป 6. นายณัฐวัฒน์ ลิขิตบุญรัตน์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป 7. นางธัญญพัฒน์ ขุติอนพิทักษ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป 8. นางสาวชลธิชา สิงห์สาย ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดฝ่าย บริหารงานทั่วไป (8*3,000) บาท/คน รวมใช้เงินงบ 24,000 บาท ปี 2566-2567 - รอ สรพ. แจ้งกำหนดการอบรมเพื่อทำการเสนอขออนุมัติ	
			หลักสูตร HA 304 : HA กับการบริหารการ พยาบาล/สรพ. (3,000 บาท/คน)	48,000	-	6,000	21,000	21,000	HRD : TN.2.2 บุคลากร 16 คน	0	2	7	7	ปี 2565 อนุมัติ จำนวน 2 คน 1. นางสาวเพ็ญพิชญ์ ภู่งศ์พันธุ์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ 2. นางสาวหทัยรัตน์ กิจบำรุง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (3,000 x2)บาท/คน รวมใช้เงินบำรุง รพจ. 6,000 บาท	
			หลักสูตร HA 305 : การพัฒนาคุณภาพสำหรับ งานสนับสนุนบริการ/สรพ. (3,000 บาท/คน)	113,000	2,000	15,000	48,000	48,000	HRD : TN.2.2 บุคลากร 38 คน	1	5	16	16	ปี 2564 - น.ส.พัฒนรัตน์ โพธิะศรี นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ใช้เงินงบ 2,000 บาท ปี 2565 อนุมัติ จำนวน 5 คน 1. น.ส.เยาวลักษณ์ ปิ่นแก้ว 2. นางจินตนา น้อยแย้ม 3. น.ส.ศิริพร ทานะเวช 4 .น.ส.สายรุ่ง สุขเสนา นามโย 5. นายกิตติคุณ ไทยเจริญ (3000 x 5) บาท/คน รวมใช้เงิน บร. 15,000 บาท ปี 2566 รอ สรพ. แจ้งกำหนดการอบรมเพื่อทำการเสนอขออนุมัติ	

รายละเอียดโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักงานการแพทย์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2564-2567) (รพจ.)															
ที่	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					HR & Education Plan (จำนวนคน)					หมายเหตุ	ความคืบหน้า ณ สิ้นเดือน ก.ย. 65
-	-		-	รวม/ปี	2564	2565	2566	2567	แผนการพัฒนาคน/ อัตรากำลัง	2564	2565	2566	2567	-	-
			หลักสูตร HA 401 : การเขียนสำรวภายใน และการสร้างโค้ชเพื่อขับเคลื่อนคุณภาพอย่างต่อเนื่อง/สรพ. (5,000 บาท/คน)	110,000	10,000	10,000	45,000	45,000	HRD : TN.2.2 บุคลากร 22 คน	2	2	9	9	ปี 2564 1. น.ส.แสงศรี พรหมสวัสดิ์ 2. นางอังคณา ใสใจดี (5,000 x 2) บาท/คน รวมใช้เงินงบ 10,000 บาท ปี 2565 อนุมัติ จำนวน 2 คน 1. นางสาวจิรพร เหลืองเนตคากุลมีปี ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ 2. นางนิศยาธิมมสมอมีปี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (5,000 x 2) บาท/คน รวมใช้เงิน บร. 10,000 บาท ปี 2566 รอ สรพ. แจ้งกำหนดการอบรมเพื่อทำการเสนอขออนุมัติ	
			หลักสูตร HA 403 : Quality Change Agent/สรพ. (4,500 บาท/คน)	54,000	-	9,000	22,500	22,500	HRD : TN.2.2 บุคลากร 12 คน	-	2	5	5	ปี 2565 รอ สรพ. แจ้งกำหนดการอบรมเพื่อทำการเสนอขออนุมัติ	
			หลักสูตร HA 451 : การเตรียมตัวเป็นผู้เยี่ยมสำรวจภายนอก (External Surveyor Preparation Camp)/สรพ. (25,000 บาท/คน)	225,000	-	75,000	75,000	75,000	HRD : TN.2.2 บุคลากร 9 คน	-	3	3	3	ปี 2565 รอ สรพ. แจ้งกำหนดการอบรมเพื่อทำการเสนอขออนุมัติ	
			หลักสูตร HA 501 : การนำมาตรฐานสู่การปฏิบัติ/สรพ. (5,400 บาท/คน)	91,800	-	16,200	37,800	37,800	HRD : TN.2.2 บุคลากร 17 คน		3	7	7	ปี 2564 - ยกเลิก เนื่องจากสถานการณ์โควิด 19 ปี 2565 - ยกเลิก 1 ราย (วันที่ 26 - 28 ม.ค. 2565) จำนวน 1 ราย นางศิริพร เวชประสิทธิ์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ - อนุมัติ (วันที่ 3 - 5 ส.ค. 2565) จำนวน 3 ราย 1. นางสุกัญญา พงศ์ฤกษ์ดี ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ สังกัดกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ 2. นางสาวพริษา กระด้ายทอง ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ สังกัดฝ่ายการพยาบาล 3. นางอังคณา ใสใจดี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สังกัดฝ่ายการพยาบาล (5,400 x 3)บาท/คน รวมใช้เงิน 16,200 บาท (งบ 9,900 + บร. 6,300) ปี 2566 รอ สรพ. แจ้งกำหนดการอบรมเพื่อทำการเสนอขออนุมัติ	
			หลักสูตร HA 502 : แนวคิด Lean และการประยุกต์ใช้ในการบริการสุขภาพ/สรพ. (6,000 บาท/คน)	84,000	-	12,000	36,000	36,000	HRD : TN.2.2 บุคลากร 14 คน	-	2	6	6	ปี 2564 - ยกเลิก เนื่องจากสถานการณ์โควิด 19 1. นางสาวเสาวลักษณ์ ศรีประสงค์ผล ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ 2. นางสาวหทัยรัตน์ กิจบำรุง ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ปี 2565 รอ สรพ. แจ้งกำหนดการอบรมเพื่อทำการเสนอขออนุมัติ ยังไม่มีรายชื่อ (ก.พัฒนาคุณภาพ)	
			หลักสูตร HA 503 : SAR Writing/สรพ. ปี 2565 (3,500 บาท/คน) ปี 2566 (4,500 บาท/คน)	43,000	-	7,000	18,000	18,000	HRD : TN.2.2 บุคลากร 10 คน	-	2	4	4	ปี 2565 รอ สรพ. แจ้งกำหนดการอบรมเพื่อทำการเสนอขออนุมัติ ยังไม่มีรายชื่อ (ก.พัฒนาคุณภาพ)	
			หลักสูตร HA 504 : ความรู้ด้านโลจิสติกส์ในโรงพยาบาล/สรพ. (4,500 บาท/คน)	54,000	9,000	9,000	18,000	18,000	HRD : TN.2.2 บุคลากร 12 คน	2	2	4	4	ปี 2564 1. นางสาวกนกพร ดันติเดชมงคล ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ 2. นางอำไพ เปรื่องปราชญ์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (4,500 x 2) บาท/คน รวมใช้เงินงบ 9,000 บาท ปี 2565 รอ สรพ. แจ้งกำหนดการอบรมเพื่อทำการเสนอขออนุมัติ ยังไม่มีรายชื่อ (ก.พัฒนาคุณภาพ)	

รายละเอียดโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากร แผนฯ ฉบับที่ 4 ปี (พ.ศ.2564-2567) (รพจ.)															
ที่	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					HR & Education Plan (จำนวนคน)					หมายเหตุ	ความคืบหน้า ณ สิ้นเดือน ก.ย. 65
-	-		-	รวม/ปี	2564	2565	2566	2567	แผนการพัฒนาคน/ อัตราค่าจ้าง	2564	2565	2566	2567	-	-
			หลักสูตร HA 601 : ระบบบริหารความเสี่ยงใน โรงพยาบาลคุณภาพ/สรพ. (6,000 บาท/คน) ปี 2565 (4,500) ระบบ Zoom (5,000) On site	98,000	-	14,000	42,000	42,000	HRD : TN.2.2 บุคลากร 17 คน	-	3	7	7	ปี 2564 ยกเลิก เนื่องจากสถานการณ์โควิด 19 ปี 2565 อนุมัติ Online จำนวน 3 ราย 1. น.ส.ชลธิชา ศิริเวช 2. น.ส.วรรณภา กริทอง (4,500) บาท/คน รวมใช้เงินงบ 21,000 บาท และเงินบำรุง รพจ. 6,900 บาท 3. น.ส.แสงศรี พรหมสวัสดิ์ ใช้เงินบำรุง จำนวน 5,000 บาท	
			หลักสูตร HA 602 : คุณภาพและความ ปลอดภัยทางคลินิก/สรพ. ปี 2565 (4,500) บาท/คน ปี 2566 (6,500) บาท/คน	91,500	-	13,500	39,000	39,000	HRD : TN.2.2 บุคลากร 15 คน	-	3	6	6	ปี 2564 ยกเลิก เนื่องจากสถานการณ์โควิด 19 ปี 2565 อนุมัติ จำนวน 3 ราย 1. น.ส.จิรพร เหลืองเมตตากุล ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ กลุ่มงาน สูติ-นรีเวชกรรม (วันที่ 25 - 27 พ.ค. 2565) Online ใช้เงินงบ 4,500 บาท 2. นางสุกัญญา พงศ์ฤกษ์ดี ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ สังกัดกลุ่มงาน พัฒนาคุณภาพ 3. น.ส.จิรพรรณ คูวัฒนาชัย ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สังกัดฝ่ายการ พยาบาล (วันที่ 6 - 8 ก.ค. 2565) Online (4,500 x 3) บาท/คน รวมใช้เงินบำรุง 13,500 บาท ปี 2566 รอ สรพ. แจ้งกำหนดการอบรมเพื่อทำการเสนอขออนุมัติ	
			หลักสูตร HA 705 : การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเตรียมความพร้อมในการต่ออายุการรับรอง (Act to Re-accreditation)/สรพ. ปี 2565 (3,000) บาท/คน ปี 2566-2567 (4,500) บาท/คน	99,000	-	54,000	22,500	22,500	HRD : TN.2.2 บุคลากร 28 คน	-	18	5	5	ปี 2565 online ผ่านโปรแกรม zoom - อนุมัติ (วันที่ 9-10 มิถุนายน 2565) จำนวน 13 ราย (3,000 x 13 = 39,000 บาท) (เงินมูลนิธิ) 1. นายพรเทพ แซ่เฮ้ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล 2. นายสุธน เอกเสถียร ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล ฝ่ายการแพทย์ 3. นางสาวพูนศรี ใจภักดี ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล ฝ่ายบริหาร 4. นางสุกัญญา พงศ์ฤกษ์ดี ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ 5. นางสาวจิรพร เหลืองเมตตากุล ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ 6. นายทิวา เกียรติปานอภิกุล ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ 7. นายภูวดล อู่อิวราภรณ์ ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ 8. นางสาวปฐมา นาคเจือ ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ 9. นางพิทยอำภา ก่อวุฒิกุลรังษี ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ 10. นางสาวสุภาลี อานันทธรราร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานเวชสถิติชำนาญงาน 11. นายวุฒิชัย สมัยบุรี ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน 12. นางสาวจตุพร กลมปิ่น ตำแหน่ง นักเวชสถิติปฏิบัติการ 13. นางสาวกัญจพร ใจแก้ว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน - อนุมัติ (วันที่ 9-10 มิถุนายน 2565) จำนวน 5 ราย (3,000 x 5 =15,000 บาท) (เงินบำรุง ฯ) 1. นางนิยดา ธิมีศรีสุภา ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ 2. นางศิริวิภา ธิมีศรีบุรณ์ ธิมีศรีบุรณ์ ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ 3. นางสาวสุภาณี จำประยูร ธิมีศรีบุรณ์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ 4. นางสาวจินตารรณ บึงเที่ยง ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ 5. นางวราภรณ์ ธิมีศรีบุรณ์ ตำแหน่ง นักสัณฐานวิทยา	

รายละเอียดโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักงานการแพทย์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2564-2567) (รพจ.)															
ที่	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					HR & Education Plan (จำนวนคน)					หมายเหตุ	ความคืบหน้า ณ สิ้นเดือน ก.ย. 65
-	-		-	รวม/ปี	2564	2565	2566	2567	แผนการพัฒนาคน/ อัตรากำลัง	2564	2565	2566	2567	-	-
			หลักสูตร HA 801 : การพัฒนาจิตวิญญาณเพื่อการทำงานอย่างมีความสุข/สพท. (4,500 บาท/คน)	27,000	-	9,000	9,000	9,000	HRD : TN.2.2 บุคลากร 6 คน	-	2	2	2	ปี 2564 - ยกเลิก เนื่องจากสถานการณ์โควิด 19 ปี 2565 ณ โรงแรมใบม่วงเทพและปริมณฑล ฝ่ายการพยาบาล อนุมัติ (วันที่ 21 - 11 ก.ค. 2565) จำนวน 2 ราย 1. นางสาววิบูลย์ศรี สันธิโยธิน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ สังกัดฝ่ายการพยาบาล 2. นางสาวชนิษฐา ศุภระศร ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สังกัดฝ่ายการพยาบาล (2*4,500) บาท/คน รวมใช้เงินงบ 9,000 บาท (รอก.พัฒนาคุณภาพ)	
			หลักสูตร HA 900 : การพัฒนาคุณภาพสำหรับผู้บริหารโรงพยาบาล การจัดอบรมในรูปแบบ In - house Training/สพท. (5,000 บาท/คน)	15,000	-	5,000	5,000	5,000	HRD : TN.2.2 บุคลากร 3 คน	-	1	1	1	ปี 2564 ยกเลิก เนื่องจากสถานการณ์โควิด 19 ปี 2565 อ. สพท. แจ้งกำหนดการอบรมเพื่อทำการเสนอขออนุมัติ ยังไม่มีรายชื่อ (ก.พัฒนาคุณภาพ)	
			หลักสูตร HA041 : ha 041 (SIMPLE)2 Innovation for 2P Safety/สพท. (4,500 บาท/คน)	40,500	-	13,500	13,500	13,500	HRD : TN.2.2 บุคลากร 9 คน	-	3	3	3	ปี 2565 รอก. สพท. แจ้งกำหนดการอบรมเพื่อทำการเสนอขออนุมัติ ยังไม่มีรายชื่อ (ก.พัฒนาคุณภาพ)	
			EL001 : อบรมมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ ฉบับที่ 4 (อบรมออนไลน์ผ่านโปรแกรม zoom)/สพท./1 ปี (2,000 บาท/คน)	6,000	-	2,000	2,000	2,000	HRD : TN.2.2 บุคลากร 3 คน	-	1	1	1	ปี 2565 รอก. สพท. แจ้งกำหนดการอบรมเพื่อทำการเสนอขออนุมัติ ยังไม่มีรายชื่อ (ก.พัฒนาคุณภาพ)	
			EL002 : ความรู้พื้นฐานสำหรับการพัฒนาคุณภาพ (อบรมออนไลน์ผ่านโปรแกรม zoom)/สพท./30 วัน (1,399 บาท/คน)	4,197	-	1,399	1,399	1,399	HRD : TN.2.2 บุคลากร 3 คน	-	1	1	1	ปี 2565 รอก. สพท. แจ้งกำหนดการอบรมเพื่อทำการเสนอขออนุมัติ ยังไม่มีรายชื่อ (ก.พัฒนาคุณภาพ)	
			EL003 : มาตรฐานสำคัญจำเป็นต่อความปลอดภัย (อบรมออนไลน์ผ่านโปรแกรม zoom)/สพท./30 วัน (1,399 บาท/คน)	4,197	-	1,399	1,399	1,399	HRD : TN.2.2 บุคลากร 3 คน	-	1	1	1	ปี 2565 รอก. สพท. แจ้งกำหนดการอบรมเพื่อทำการเสนอขออนุมัติ ยังไม่มีรายชื่อ (ก.พัฒนาคุณภาพ)	
			EL004 : Hospital Profile (อบรมออนไลน์ผ่านโปรแกรม zoom)/สพท./30 วัน (1,399 บาท/คน)	4,197	-	1,399	1,399	1,399	HRD : TN.2.2 บุคลากร 3 คน	-	1	1	1	ปี 2565 อยู่ระหว่างดำเนินการขออนุมัติเข้าการอบรมเมื่อได้รับการอนุมัติ ยังไม่มีรายชื่อ (ก.พัฒนาคุณภาพ) ปี 2566 รอก. สพท. แจ้งกำหนดการอบรมเพื่อทำการเสนอขออนุมัติ	
			EL005 : การทบทวนเวชระเบียน (อบรมออนไลน์ผ่านโปรแกรม zoom)/สพท./30 วัน/ (1,399 บาท/คน)	4,197	-	1,399	1,399	1,399	HRD : TN.2.2 บุคลากร 3 คน	-	1	1	1	ปี 2565 อยู่ระหว่างดำเนินการขออนุมัติเข้าการอบรมเมื่อได้รับการอนุมัติ ยังไม่มีรายชื่อ (ก.พัฒนาคุณภาพ) ปี2566 รอก. สพท. แจ้งกำหนดการอบรมเพื่อทำการเสนอขออนุมัติ (ก.พัฒนาคุณภาพ)	
			EL006 : มาตรฐาน HA Part I-3 (อบรมออนไลน์ผ่านโปรแกรม zoom)/สพท./30 วัน/ (1,399 บาท/คน)	2,798	-	-	1,399	1,399	HRD : TN.2.2 บุคลากร 2 คน	-	-	1	1	ปี 2565 รอก. สพท. แจ้งกำหนดการอบรมเพื่อทำการเสนอขออนุมัติ ยังไม่มีรายชื่อ (ก.พัฒนาคุณภาพ)	
			EL007 : มาตรฐาน HA Part I-5 (อบรมออนไลน์ผ่านโปรแกรม zoom)/สพท./30 วัน/ (1,399 บาท/คน)	2,798	-	-	1,399	1,399	HRD : TN.2.2 บุคลากร 2 คน	-	-	1	1	ปี 2565 รอก. สพท. แจ้งกำหนดการอบรมเพื่อทำการเสนอขออนุมัติ ยังไม่มีรายชื่อ (ก.พัฒนาคุณภาพ)	
			หลักสูตร PTO45 QMR/สพท. (2,000 บาท/คน)	4,000	-	4,000	-	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 2 คน	-	2	-	-	ปี 2565 รอก. สพท. แจ้งกำหนดการอบรมเพื่อทำการเสนอขออนุมัติ ยังไม่มีรายชื่อ (ก.พัฒนาคุณภาพ)	
			ประชุมวิชาการเครือข่ายนักสันติวิธีสาธารณะสุข "การเจรจาไกล่เกลี่ย : คำตอบของการจัดการความขัดแย้ง"/ศูนย์สันติวิธี (1,300 บาท/คน)	7,800	-	-	3,900	3,900	HRD : TN.2.2 บุคลากร 6 คน	-	-	3	3	ปี 2566 รอก. สพท. แจ้งกำหนดการอบรมเพื่อทำการเสนอขออนุมัติ	

รายละเอียดโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักงานการแพทย์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2564-2567) (รพจ.)																	
ที่	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					HR & Education Plan (จำนวนคน)					หมายเหตุ	ความคืบหน้า ณ สิ้นเดือน ก.ย. 65		
-	-		-	รวม/ปี	2564	2565	2566	2567	แผนการพัฒนาคน/ อัตรากำลัง	2564	2565	2566	2567	-	-		
			19. โครงการอบรมการป้องกันและระงับ อัคคีภัยและฝึกซ้อมดับเพลิงและหนีไฟ (งบ กทผ.)	253,190	-	83,790	84,700	84,700	HRD : TN.1 บุคลากร 600 คน	-	99	200	200	ปี 2565 - ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ปี 2566 อยู่ระหว่างพิจารณาจัดงบประมาณ ประจำปี 2566	ปี 2565 - ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ในวันที่ 1-2 ก.ย. 65 เวลา 08.00-16.00 น. ณ ห้องประชุมอุดม สังวรญาณ ชั้น 23 อาคาร 72 พรรษา มหา ราชินี ผู้เข้าร่วมโครงการ 99 คน โดยเบิกจ่าย จากเงินงบประมาณรายจ่ายอื่น ประจำปีงบ 65 เป็นเงินทั้งสิ้น 83,790 บาท ปี 2566 ได้รับการจัดสรรให้ใช้เงินงบประมาณ ประจำปี 2566 จำนวน 84,700 บาท ปี 2567 อยู่ระหว่างพิจารณาจัดสรรงบประมาณ (ขอใช้ 84,640 บาท /100 คน)		
			2. พัฒนาศูนย์บริการทางการแพทย์ รองรับโรคสำคัญที่เป็นปัญหาด้าน สุขภาพของประชาชนและโรคคน เมือง	20. โครงการศูนย์ส่องกล้องระบบทางเดิน อาหารและปอด (Endoscopic unit) (รพจ.) (เงินนอกงบประมาณ) ค่าของงบประมาณ (เพิ่มเติม) ปี 2565 ได้รับ อนุมัติแล้ว	77,612,800	-	77,612,800	-	-	-	-	-	-	-	ปี 2565 - ยื่นเรื่องเสนอโครงการเข้า สทพ. เป็นงบเพิ่มเติมปี 65 - แบบผ่านการอนุมัติจาก สน.โยธา เรียบร้อยแล้ว - กำลังผ่าน โครงการงาน จะเริ่มทำการก่อสร้างศูนย์ - ใช้เวลาในการก่อสร้าง 180 วัน ณ ชั้น 3 อาคารอนุสรณ์ 20 ปี - โครงการสัมมนาวิชาการด้านการผ่าตัดผ่านกล้องประจำปี 2565 (Bangkok Annual Congress in Minimally Invasive Surgery : BMIS 2022) แบบไป- กลับ จำนวน 1 วัน วันที่ 2 มิถุนายน 2565 - คาดว่าจะเปิดดำเนินการภายในไตรมาสที่ 4 ปี 2566	ปี 2565 - ได้รับอนุมัติงบเพิ่มเติม ปี 65 - ดำเนินการจัดทำแบบ เปรียบร้อยแล้ว - ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการ	
			2,600,000	-	-	2,600,000	-	-	-	-	-	-	-	-	1. เครื่องดมยาสลบชนิดขับเคลื่อน พร้อมเครื่องช่วยหายใจ มีส่วนแสดงข้อมูลการ หายใจ ค่าก๊าซดมยาสลบ และปริมาณยาสลบจำนวน 2 เครื่อง (ซื้อใหม่) ศูนย์ส่อง กล้องระบบทางเดินอาหารและปอด (Endoscopic unit) ค่าของงบประมาณ ปี 2566 ข้อ 152		
			680,000	-	-	680,000	-	-	-	-	-	-	-	-	2. เครื่องตรวจบันทึกสัญญาณทางสรีรวิทยาชนิดขับเคลื่อนขนาดไม่น้อยกว่า 17 นิ้ว พร้อมชุดภาควัดสัญญาณชีพแบบมีหน้าจอ เพื่อใช้ติดตามสัญญาณชีพ ผู้ป่วย จำนวน 1 เครื่อง (ซื้อใหม่) ศูนย์ส่องกล้องระบบทางเดินอาหารและ ปอด (Endoscopic unit) (กลุ่มงานวิสัญญี ค่าของงบประมาณ ปี 2566 (05130-42) (6))		
			2,500,000	-	-	2,500,000	-	-	-	-	-	-	-	-	3. กล้องส่องตรวจกระเพาะอาหารและลำไส้เล็กส่วนต้น ชนิดวิดีโอ ให้ความ ละเอียดสูง มีการปรับคลื่นแสงเพื่อตรวจแยกรอยโรค จำนวน 1 ตัว (ซื้อใหม่) ศูนย์ส่องกล้องระบบทางเดินอาหารและปอด (Endoscopic unit) ค่าของงบประมาณ ปี 2566 ข้อ 119		
			1,160,000	-	-	580,000	-	-	-	-	-	-	-	-	5. เครื่องตรวจบันทึกสัญญาณทางสรีรวิทยาชนิดขับเคลื่อน พร้อมจอแสดงผล ขนาดเล็กที่สามารถถอดออกเพื่อติดตามสัญญาณชีพขณะเคลื่อนย้ายผู้ป่วย จำนวน 1 เครื่อง (ซื้อใหม่) ศูนย์ส่องกล้องระบบทางเดินอาหารและปอด (Endoscopic unit) (กลุ่มงานวิสัญญี ค่าของงบประมาณ ปี 2566 (05130-43) (7))		
			278,200	-	-	278,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6. เครื่องควบคุมการให้ยาสลบทางหลอดเลือดดำ (Target Controlled Infusion) จำนวน 2 เครื่อง (ซื้อใหม่) (กลุ่มงานวิสัญญี ค่าของงบประมาณ ปี 2566 (05130-44) (8))	
			2,700,000	-	-	2,700,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7. กล้องส่องตรวจลำไส้ใหญ่ ชนิดวิดีโอ ให้ความละเอียดสูง และมีระบบปรับ คลื่นแสงเพื่อตรวจแยกรอยโรค 1 ตัว (ซื้อใหม่) ศูนย์ส่องกล้องระบบทางเดิน อาหารและปอด (Endoscopic unit) ค่าของงบประมาณ ปี 2566 ข้อ 118	
			20.1โครงการอบรมศัลยศาสตร์หัตถ์ (งบ กทผ.)	47,710	-	-	47,710	-	-	-	-	HRD : TN.1 บุคลากร 80 คน	-	-	80	-	อยู่ระหว่างพิจารณาจัดสรรงบประมาณ ประจำปี 2566

รายละเอียดโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักงานการแพทย์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2564-2567) (รพจ.)																
ที่	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนการใช้เงิน (บาท)					HR & Education Plan (จำนวนคน)					หมายเหตุ	ความคืบหน้า ณ สิ้นเดือน ก.ย. 65	
-	-		-	รวม/ปี	2564	2565	2566	2567	แผนการพัฒนาคน/ อัตรากำลัง	2564	2565	2566	2567	-	-	
				ทุนส่วนตัว	ทุนส่วนตัว				-	HRD : TN.2.1 บุคลากร 1 คน อายุรแพทย์โรคทางเดินหายใจและปอด ณ รพ.ศิริราช 2 ปี หลักสูตรแพทย์ประจำบ้านต่อยอดสาขาอายุรศาสตร์โรคระบบการหายใจและภาวะวิกฤตโรคระบบการหายใจ (2564-2566)	1			-	ปี 2564 - นางสาวจิตติมา พันธุ์แสง นายแพทย์ปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงานอายุรกรรม ไม่เบิกค่าใช้จ่ายจากทางราชการ	
			ทุนส่วนตัว	ทุนส่วนตัว				-	HRD : TN.2.1 บุคลากร 1 คน อายุรแพทย์โรคทางเดินอาหารและตับ รพ.ราชวิถี 2 ปี สูงกว่าปริญญาตรี หลักสูตรแพทย์ประจำบ้านต่อยอดสาขาอายุรศาสตร์โรคระบบทางเดินอาหาร (2564-2566)	1			-	ปี 2564 - นางสาววชิณกร รุ่งเรืองโมดรี นายแพทย์ปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงานอายุรกรรม ไม่เบิกค่าใช้จ่ายจากทางราชการ		
			20.2 การประชุมวิชาการเชิงปฏิบัติการทางกายภาพบำบัด เรื่อง Physiotherapy In Respiratory Disorders กายภาพบำบัดในโรคระบบทางเดินหายใจ ปี 2564 8,500 บาท/คน ปี 2565 7,500 บาท/คน	91,000	8,500	82,500	-	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 12 คน	1	11	-	-	ปี 2564 - นางสาวณัฐรดี เกตุแก้ว ตำแหน่งนักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู ใช้เงินงบ 8,500 บาท ปี 2565 ยังไม่มีรายชื่อ กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู		
			20.3 ประชุมวิชาการ / อบรม / มีกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ ด้านการผ่าตัด / ส่องกล้อง ปี 2564 6,000 บาท /คน ปี 2565-67 10,000 บาท /คน	170,000	-	70,000	70,000	30,000	HRD : TN.2.2 บุคลากร 17 คน	-	7	7	3	ปี 2564 ไม่มีการขออนุมัติ ปี 2565 ปี 2566-67 อยู่ระหว่างสำรวจข้อมูล		
			20.4 ประชุม/อบรม เกี่ยวกับการให้อาหารทางหลอดเลือดดำและทางเดินอาหาร 2,500 บาท/คน	10,000	-	5,000	5,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 5 คน	-	2	2	-	ปี 2564 ไม่มีการขออนุมัติ ปี 2565 ยังไม่มีรายชื่อจากฝ่ายโภชนาการ		
			20.5 โครงการฝึกอบรมการพัฒนาการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดผ่านกล้อง ณ ประเทศญี่ปุ่น (เงินงบประมาณสถาบันฯ)	400,000	-	-	400,000	-	HRD : TN.3 บุคลากร 2 คน	-	-	-	2	-	ปี 2566-67 อยู่ระหว่างสำรวจข้อมูล	ปี 2566 ได้รับการบรรจุให้อยู่ในแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปี 2566 หลักสูตร การพัฒนาการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดผ่านกล้อง ประเทศญี่ปุ่น ระยะเวลา 32 วัน จำนวนเงิน 400,000 บาท จำนวน 2 คน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ ยังไม่ได้กำหนดรายชื่อ
			21. โครงการจัดตั้งห้องผ่าตัดหัวใจ หลอดเลือดและทรวงอก (Charoenkrung Cardiac Surgery Center, CCSC) เพื่อดูแลรักษาผู้ป่วยโรคหัวใจอย่างครบวงจร (รพจ.) (ปีงบประมาณ 2566-2567)	152,848,090	-	152,848,090	-	-	-	-	-	-	-	-	บรรลุแผน 20 ปี ระยะ 3 จัดหาครุภัณฑ์ทางการแพทย์ 19 รายการ ปี 2565 ค้างประมาณ (เพิ่มเติม) ปี 2565 ได้รับอนุมัติแล้ว	ปี 2565 - ได้รับอนุมัติงบประมาณเพิ่มเติม ปี 65 - ดำเนินการจัดทำแบบ เปรียบร้อยแล้ว - ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการ

รายละเอียดโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรแพทย์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2564-2567) (รพจ.)															
ที่	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนการใช้เงิน (บาท)					HR & Education Plan (จำนวนคน)					หมายเหตุ	ความคืบหน้า ณ สิ้นเดือน ก.ย. 65
-	-		-	รวม/ปี	2564	2565	2566	2567	แผนการพัฒนาคน/ อัตรากำลัง	2564	2565	2566	2567	-	-
				4,500,000	-	-	4,500,000	-	-	-	-	-	-	ครูภัณฑ์ ปี 2566 1. ชุดวัดอัตราการไหลและความเร็วของเลือดในขณะทำ CABG (Aureflo) จำนวน 1 ชุด (ซื้อใหม่) กลุ่มงานศัลยกรรม ค่าของประมาณ ปี 2566 ข้อ 157 (เลขครูภัณฑ์ รพจ.ลำดับที่ 129)	

รายละเอียดโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักงานการแพทย์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2564-2567) (รพจ.)															
ที่	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					HR & Education Plan (จำนวนคน)					หมายเหตุ	ความคืบหน้า ณ สิ้นเดือน ก.ย. 65
-	-		-	รวม/ปี	2564	2565	2566	2567	แผนการพัฒนาคน/ อัตรากำลัง	2564	2565	2566	2567	-	-
				1,177,000	-	-	1,177,000	-	-	-	-	-	-	2. เครื่องวัดความอิ่มตัวของออกซิเจนในสมองระหว่างการทำหัตถ์หัวใจและเออร์ดา cerebral oxymetry หรือเรียกว่า Near infrared spectroscopy(NIRS) จำนวน 1 เครื่อง (ซื้อใหม่) กลุ่มงานศัลยกรรม ค่าของงบประมาณ ปี 2566 ข้อ 143(เลขครุภัณฑ์ รพจ.ลำดับที่ 138)	
			21.1 โครงการอบรมการพยาบาลผู้ป่วยโรคหัวใจ (เงินนอกงบประมาณ) รอย่ายการวางแผนเพิ่มเติม	96,100	-	48,050	-	48,050	HRD : บุคลากร 80 คน	-	80	-	80	ปี 2565 (วันที่ 7 - 8 มิถุนายน 2565)	
			21.2 การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลโรคหัวใจและหลอดเลือด/การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต 50,000 บาท/คน	395,000	95,000	-	150,000	150,000	HRD : TN.2.1 บุคลากร 8 คน	2	0	3	3	ปี 2564 1. นางสาวณัฐกา พิชยานุวรรต ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ใช้เงิน 45,000 บาท (งบ 40,000 + บร 5,000) 2. นางสาวธัญญาพร กุดเสนา ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ใช้เงิน 50,000 บาท (งบ 40,000 + บร 10,000) ปี 2566 CCU วางแผนส่ง 1 คน ขณะนี้อยู่ระหว่างรอรายชื่อจากฝ่ายการพยาบาล ปี 2567 ฝ่ายการพยาบาลวางแผนส่ง 1 คน	ปี 2565 (งบ:320,000 / บร. 105,000) 1.นางสาวพัชรารณั์ ศุกุลสกุล พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตวัยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (งบ:40,000/บร.5,000) 2. นางสาวดวงธิดา สารใจ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด (งบ:40,000/บร.10,000) 3. นางสาวสุวิชา ฉะโน พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) (งบ:40,000/บร.10,000) 4. นายเนวิน ทองอยู่ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน (งบ:40,000/บร.25,000) 5. นางสาวเจนจิรา มังกรณั พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตวัยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (งบ:40,000/บร.5,000) 6.. นางสาวอัญตรา สวนสระแก้ว พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน (งบ:40,000/บร.25,000) 7.นางสาวพิมพ์เกศมา มหาทรัพย์สมบัติ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตวัยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (งบ:40,000/บร.5,000) 8. นางสาววรรณภรณ์ กุมภาร์ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (งบ:40,000/บร.5,000) ปี 2566 ไม่สามารถระบุสาขาและจำนวน ที่แน่นอนได้ ขออนุมัติแล้ว จำนวน 1 ราย 1. นางสาวสุชาวดี แสงจักร์ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สาขาผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด (งบ:40,000/บร.23,000) ปี 2567 อยู่ระหว่างพิจารณาอนุมัติงบประมาณ

รายละเอียดโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักงานการแพทย์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2564-2567) (รพจ.)															
ที่	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					HR & Education Plan (จำนวนคน)					หมายเหตุ	ความคืบหน้า ณ สิ้นเดือน ก.ย. 65
-	-		-	รวม/ปี	2564	2565	2566	2567	แผนการพัฒนาคน/ อัตราค่าจ้าง	2564	2565	2566	2567	-	-
				ทุนส่วนตัว	-	ทุนส่วนตัว			HRD : TN.2.1 บุคลากร 1 คน หลักสูตรแพทย์ ประจำบ้านต่อยอด ปี 2565 หลักสูตร อนุสาขา วิสัญญีวิทยา สำหรับ การผ่าตัดหัวใจหลอดเลือด ใหญ่ และทรวงอก ณ สถาบันการศึกษาของรัฐ	-		1		ปี 2565 อยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมเอกสารเพื่อขออนุมัติเข้ารับการศึกษ ณ คณะ แพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล - นางสาวฉันทพิชชา คำเฉย นายแพทย์ปฏิบัติการ ณ วันที่ 1 ก.ค. 65 - 30 มิ.ย. 67	ปี 2565 อยู่ระหว่างเข้ารับการศึกษ ณ คณะแพทย์ ศาสตร์ศิริราชพยาบาล ราย นางสาวฉันทพิชชา คำเฉย นายแพทย์ ปฏิบัติการ ณ วันที่ 1 ก.ค. 65 - 30 มิ.ย. 67 (ทุนส่วนตัว)
				ทุนส่วนตัว	-	-	ทุนส่วนตัว		HRD : TN.2.1 บุคลากร 1 คน หลักสูตรแพทย์ ประจำบ้านต่อยอด ปี 2566 หลักสูตร อนุ สาขาวิชาเวชศาสตร์ ความปวด (วิสัญญี)	-	-	1		ปี 2566 อยู่ระหว่างเสนอขออนุมัติแผนฯ ปัจจุบันประมาณ 66 - พญ.คณิตา ไชยิตานุกุทธิ์ ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ ปี 66-67 รพ.ของรัฐ ในประเทศไทย ทุนส่วนตัว ลาเรียน	ปี 2566 ได้รับการบรรจุให้อยู่ในแผนพัฒนาข้าราชการ กรุงเทพมหานคร ประจำปี 2566 - พญ.คณิตา ไชยิตานุกุทธิ์ ตำแหน่งนายแพทย์ ปฏิบัติการ ปี 66-67 รพ.ของรัฐ ในประเทศไทย ทุนส่วนตัว ใช้เวลาราชการ
			21.3 หลักสูตรวิสัญญีพยาบาล (1 ปี) ปี 2564 50,000 บาท/คน (งบม.100,000บาท/บร.50,000บาท) ปี 2565 50,000 บาท/คน ปี 2566 55,000 บาท/คน	630,000	150,000	150,000	165,000	165,000	HRD : TN.2.1 บุคลากร 12 คน	3	3	3	3	ปี 2564 ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค.2563 ถึง 30 ก.ย.2564 1. นางสาวกัสสร พลอาษา ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ 2. นางสาวลลิตพร ชุ่มเชื้อ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ 3. นางสาววรรณวิภา ชื่นทะสัมา ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ รวมใช้เงิน 150,000 บาท ปี 2565 ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค.2564 ถึง 30 ก.ย.2565 อนุมัติ จำนวน 3 ราย 1. นางสาวณัฐกานต์ มาณกิจ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ 2 นางสาวกัญญมล วิญญูหัตถกิจ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ 3 นายบรรพต มาตย์สีหา ตำแหน่งพยาบาล สังกัดฝ่ายการพยาบาล รวมใช้งบ 150,000 บาท รายงานตัวกลับ 1 ต.ค .2565 ปี 2566 ขออนุมัติ จำนวน 2 ราย เข้ารับการฝึกอบรม ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 65 ถึง 30 ก.ย.66 ปี 2567 - อยู่ระหว่างรอรายชื่อผู้สมัครจากฝ่ายการพยาบาล - อยู่ระหว่างดำเนินการขอรายชื่อจากฝ่ายการพยาบาล	ปี 2563 ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค.2564 ถึง 30 ก.ย. 2565 อนุมัติ จำนวน 3 ราย 1. นางสาวณัฐกานต์ มาณกิจ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ 2 นางสาวกัญญมล วิญญูหัตถกิจ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ 3 นายบรรพต มาตย์สีหา ตำแหน่งพยาบาล วิชาชีพปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายการพยาบาล รวมใช้งบ 150,000 บาท รายงานตัวกลับ 1 ต.ค .2565 ปี 2566 ขออนุมัติ จำนวน 2 ราย เข้ารับการฝึกอบรม ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 65 ถึง 30 ก.ย.66 1. นางสาวลูกศร สุขแสง ตำแหน่งพยาบาล วิชาชีพปฏิบัติการ 2. นางสาวศศิวิมล นกเล็ก ตำแหน่งพยาบาล วิชาชีพปฏิบัติการ รวมใช้งบประมาณจำนวน 100,000 บาท
			21.4 โครงการศึกษาผ่าตัดหัวใจผู้ใหญ่ จำนวน 1 คน	1,800,000	-	-	1,800,000	-	HRD : TN.3 บุคลากร 1 คน ปี 2566 หลักสูตร (Adult cardiac surgery) ณ เมือง Montreal ประเทศ Canada (เงินนอกงบประมาณ)	-	-	1	-	ปี 2566 - นายภูวคณ ฐิตวรภรณ์ นายแพทย์ชำนาญการ ขอเปลี่ยนแปลงประเทศจาก Australia เป็นประเทศ Canada	ปี 2566 - นายภูวคณ ฐิตวรภรณ์ นายแพทย์ชำนาญการ ได้รับการบรรจุให้อยู่ในแผนพัฒนาข้าราชการและ บุคลากรประจำปี 2566 ประเทศ Canada ระยะเวลา 1 ปี 4 วัน เงินงบประมาณกรุงเทพมหานคร 1,800,000 บาท

รายละเอียดโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักงานการแพทย์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2564-2567) (รพจ.)															
ที่	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนการใช้เงิน (บาท)					HR & Education Plan (จำนวนคน)					หมายเหตุ	ความคืบหน้า ณ สิ้นเดือน ก.ย. 65
-	-		-	รวม/ปี	2564	2565	2566	2567	แผนการพัฒนาคน/ อัตรากำลัง	2564	2565	2566	2567	-	-
				750,000	-	-	-	750,000	HRD : TN.3 บุคลากร 1 คน ปี 2567 หลักสูตร อบรมด้าน เทคนิคการให้ยา ระงับความรู้สึก เฉพาะส่วน และการ ระงับปวด (Clinical training of reffonal anesthesia and pain medicine) ณ ประเทศญี่ปุ่น (เงินงบประมาณ กทม.)	-	-	-	1	ปี 2567 - นายปฏิพัทธ์ คำเอย นายแพทย์ สังกัดกลุ่มงานศัลยกรรม	ปี 2567 - นายปฏิพัทธ์ คำเอย นายแพทย์ สังกัดกลุ่มงาน ศัลยกรรม อยู่ระหว่างการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ
			21.5 การฟื้นฟูหัวใจ ปี 2565 8,000 บาท/คน	24,000	-	24,000	-	-	HRD : TN.22 บุคลากร 3 คน	-	3	-	-	ปี 2565 อยู่ระหว่างรออนุมัติหน่วยงานภายนอกทำการสำรวจผู้เข้าร่วมอบรม เนื่องจาก สถานการณ์โควิด 19	
				12,720,000	-	-	6,360,000	6,360,000	HRM : แพทย์ศัลยกรรมหัวใจ 4 คน วิสัญญีแพทย์ 3 คน พยาบาลวิฤกฤต 13 คน พยาบาลส่งเครื่องมือ 6 คน พยาบาลวิสัญญี 6 คน นักเทคโนโลยี 2 คน	-	-	HRM : แพทย์ศัลยกรรมหัวใจ 4(+2) คน วิสัญญีแพทย์ 3(+3) คน พยาบาลวิฤกฤต 13(+4) คน พยาบาลส่งเครื่องมือ 6(+2) คน พยาบาลวิสัญญี 6(+2) คน นักเทคโนโลยี 2(+2) คน	HRM : แพทย์ศัลยกรรมหัวใจ 4(+2) คน วิสัญญีแพทย์ 3(+3) คน พยาบาลวิฤกฤต 13(+4) คน พยาบาลส่งเครื่องมือ 6(+2) คน พยาบาลวิสัญญี 6(+2) คน นักเทคโนโลยี 2(+2) คน	ขอเพิ่มจำนวนบุคลากรประจำศูนย์ฯ	
			22. โครงการคลินิกมะเร็งและเคมีบำบัดครบ วงจร โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ (Charoenkrungpracharak Cancer Center : CCC) (Advance chemo center) (รพจ.)	33,328,250	-	-	-	33,328,250	-	-	-	-	-	-	

รายละเอียดโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแพทย์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2564-2567) (รพจ.)															
ที่	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					HR & Education Plan (จำนวนคน)					หมายเหตุ	ความคืบหน้า ณ สิ้นเดือน ก.ย. 65
-	-		-	รวม/ปี	2564	2565	2566	2567	แผนการพัฒนาคน/ อัตรากำลัง	2564	2565	2566	2567	-	-
			22.1 ฝึกอบรมไม่มีใบ คพท. การบริหารทางเภสัชกรรมด้านมะเร็ง 25,000 บาท/คน (งบ กพท.)	25,000	25,000	-	-	-	HRD : TN.2.1 บุคลากร 1 คน	1	-	-	-	ปี 2564 ตั้งแต่วันที่ 1 เม.ย. 2564 – 31 ก.ค. 2564 - นางสาวจุฑารัตน์ ดาวแจ่ม ตำแหน่งเภสัชกรปฏิบัติการ กำหนด122 วัน ใช้เงินงบ 25,000 บาท	
			22.2 การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการ พยาบาลผู้ป่วยมะเร็ง (4 เดือน) ปี 2565 40,000 บาท/คน ปี 2566 50,000 บาท/คน	180,000	-	80,000	100,000	-	HRD : TN.2.1 บุคลากร 4 คน	-	2	2	-	ปี 2565 อยู่ระหว่างดำเนินการ 1. นางสาวพริณพร เจริญคุณ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ 2. นางสาวผกากรอง งานขยัน พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ปี 2566 1. นางสาวอาธิษะ บุตรฮิด รอรายชื่อ 1 คน	ปี 2565 ไม่ได้ขออนุมัติเนื่องจากไม่มีสถาบันใดเปิดสอน ปี 2566 ได้รับอนุมัติในแผนฯ ในภาพรวม 15 คน รอ สถาบันเปิดรับสมัคร ยังไม่สามารถระบุจำนวนผู้ไป เรียนและรายชื่อได้ ปี 2567 อยู่ระหว่างการจัดสรรงบประมาณ มีรายชื่อ 1 คน น.ส.ลลิตา ไกรวงศ์
			22.3 การฝึกอบรมสั้น หลักสูตร การให้ยาเคมี บำบัด จำนวน 2 คน ปี 2564 และ 2566 (7,500 บาท/คน) ปี 2565 (9,500 บาท/คน)	34,000	-	19,000	15,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 6 คน	0	2	2	-	ปี 2564 ไม่มีการขออนุมัติ ปี 2565 อนุมัติ จำนวน 3 ราย 1. นางวราณี พฤษณาวดี ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการ (เงิน บร.1,500 บาท) 2. นางสาวจุฑารัตน์ ดาวแจ่ม ตำแหน่งเภสัชกรปฏิบัติการ (เงิน บร.1,500 บาท) 3 นางสาวจุฑารัตน์ ดาวแจ่ม ตำแหน่งเภสัชกรปฏิบัติการ (เงิน บร.2,000 บาท) รวมใช้เงิน บร. 5,000 บาท	
			22.4 การประชุมวิชาการ/ประชุมเชิง ปฏิบัติการ/อบรมวิชาการ/อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรด้านการผลิตยา - ยาเคมีบำบัด สารอาหารทางหลอดเลือดดำ ยาเตรียมเฉพาะ ราย (Extemporaneous preparations) 7,500 บาท/คน	60,000	-	30,000	30,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 8 คน		4	4	-	ปี 2564 ไม่มีการขออนุมัติ ปี 2565 1. ภญ.วราณี พฤษณาวดี 2. ภญ. จุฑารัตน์ ดาวแจ่ม ก.เภสัชกรรม	
			22.5 การประชุมเชิงปฏิบัติการเซลล์วิทยา ประจำปี/ประชุมเชิงปฏิบัติการเซลล์วิทยา/ อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาวิชาการด้าน โรคมะเร็ง 1,000 บาท/คน	8,000	-	4,000	4,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 8 คน		4	4	-	ปี 2564 ไม่มีการขออนุมัติ ปี 2565 อยู่ระหว่างดำเนินการ 1. นางสาวอัญลักษณ์ ขุนไชยรักษ์ 2. นางสาวเสาวดี อินทรสมบูรณ์ 3. นายประยูร สงวนไพร 4. นางขวัญเรือน เขียนแก้ว	
			22.6 หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพเภสัช กรรมในผู้ป่วยมะเร็ง ณ สถาบันการศึกษาของ รัฐ 25,000 บาท/คน	25,000	-	-	25,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 1 คน	-	-	1	-	ปี 2666 1. นายทรงสิทธิ์ ไกรสมดี ตำแหน่งเภสัชกรปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ (งบ 25,000 บาท)	ปี 2566 ได้รับอนุมัติให้อยู่ในแผนฯ ปี 2566 จำนวน 40,000 บาท เปลี่ยนแปลงรายชื่อเป็น นางสาวชนิสรา เจริญขุน เภสัชกรปฏิบัติการ
			22.7 การประชุมวิชาการ/ประชุมเชิง ปฏิบัติการ/อบรมวิชาการ/อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรด้านการผลิตยา (ยาเคมีบำบัด , สารอาหารทางหลอดเลือดดำ,ยาเตรียมเฉพาะราย) 7,500 บาท/คน	30,000	-	-	30,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 4 คน	-	-	4	-	ปี 2566 อยู่ระหว่างดำเนินการ	
			22.8 ฝึกอบรมการพยาบาลผู้ป่วยมะเร็ง ณ ประเทศญี่ปุ่น (32 วัน) 200,000 บาท/คน	400,000	-	-	-	400,000	HRD : TN.3 บุคลากร 2 คน	-	-	-	2	ปี 2567 1. น.ส.จินดาวรรณ บุ่งเที่ยง 2. น.ส.เสาวลักษณ์ ศรีประสงค์ผล	ปี 2567 รอพิจารณาจัดสรรงบประมาณ
				4,440,000	-	-	2,220,000	2,220,000	HRM :	-	-	HRM : อายุรแพทย์เฉพาะทาง ด้านมะเร็ง 3(+1)คน พยาบาลเฉพาะทาง ผู้ป่วยโรคมะเร็ง 9 (+7) คน เภสัชกร 4 (0) คน	HRM : อายุรแพทย์เฉพาะทาง ด้านมะเร็ง 3(+1)คน พยาบาลเฉพาะทาง ผู้ป่วยโรคมะเร็ง 9 (+7) คน เภสัชกร 4 (0) คน	ค่าจ้างบุคลากรทางการแพทย์ (หัว่งเวลา)	

รายละเอียดโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักการแพทย์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2564-2567) (รพจ.)															
ที่	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนการใช้เงิน (บาท)					HR & Education Plan (จำนวนคน)					หมายเหตุ	ความคืบหน้า ณ สิ้นเดือน ก.ย. 65
-	-		-	รวม/ปี	2564	2565	2566	2567	แผนการพัฒนาคน/ อัตรากำลัง	2564	2565	2566	2567	-	-
			23. โครงการศูนย์ความเป็นเลิศด้านศัลยกรรมระบบทางเดินปัสสาวะ (รพจ.) - เงินบำรุง รพจ. ปี 2566-67	37,000,000	-	37,000,000	-	-	-	-	-	-	-	บรรจุแผน 20 ปี ระยะ 3 งบประมาณเฉพาะการก่อสร้าง/ครุภัณฑ์ - แพทย์ และ พยาบาลมีแล้ว ไม่มีไปเรียน	
			3,200,000	-	3,200,000	-	-	-	-	-	-	-	ครุภัณฑ์ปี 2565 ชุดเครื่องมือเลเซอร์สลายนิ่ว ขนาด 30 วัตต์ ระบบศัลยกรรมทางเดินปัสสาวะ จำนวน 1 ชุด ค่าของงบประมาณ (เพิ่มเติม) ปี 2565 ได้รับอนุมัติแล้ว		
			23.1 โครงการฝึกอบรมการผ่าตัดผ่านกล้องเพื่อพัฒนางานด้านศัลยกรรมทางเดินปัสสาวะ (ณ Fujita Health University) ประเทศญี่ปุ่น 540,000 บาท/คน (เงินนอกงบประมาณของหน่วยงาน)	540,000	-	540,000	-	-	HRD : TN.3 บุคลากร 1 คน	-	1	-	-	ปี 2565 - นายพีรตณย์ คณิตานุพงษ์ - รอข้อมูลจากสถาบัน (ประเทศญี่ปุ่น) หลังเดือนกุมภาพันธ์ 2565	
			24. โครงการจ้างเหมาบริการเอกซเรย์คอมพิวเตอร์ (เงินบำรุง รพจ.)	29,000,000	-	-	29,000,000	-						คุณหมอให้เพิ่มหลังจากประชุมแผนฯ ปี 66 สนพ. เมื่อวันที่ 25 ค.ค. 65	
			25. โครงการจัดตั้งคลินิกหมอครอบครัว	8,409,200	-	-	-	8,409,200	-	-	-	-	-	ปี 2567 กำลังดำเนินการโครงการ	
			25.1 โครงการรณรงค์วันงดสูบบุหรี่โลก	8,900	-	-	-	8,900	HRD : ประชาชน 100 คน บุคลากร 100 คน	-	-	-	-	ปี 2567 ยังไม่ได้ดำเนินการ	
			25.2 โครงการรณรงค์วันเอดส์โลก	8,900	-	-	-	8,900	HRD : ประชาชน 100 คน บุคลากร 100 คน	-	-	-	-	ปี 2567 ยังไม่ได้ดำเนินการ	
			25.3 โครงการ Save Love เพราะรัก	9,000	-	-	-	9,000	HRD : เด็กมัธยมที่ 1-3 รร.ในสังกัด กทม. จำนวน 200 คน	-	-	-	-	ปี 2567 ยังไม่ได้ดำเนินการ	
			25.4 โครงการฝึกอบรมครอบครัวสมานฉันท์ในชุมชน	36,200	-	-	-	36,200	HRD : ประชาชน 80 คน	-	-	-	-	ปี 2567 ยังไม่ได้ดำเนินการ	
				ทุนส่วนตัว	-		ทุนส่วนตัว		HRD : TN.2.1 ปี 2565-2568 สูงกว่าปริญญาตรี หลักสูตรแพทย์ ประจำบ้าน/ ประกาศนียบัตร/ วุฒิบัตร แสดง ความรู้ความชำนาญ ในการประกอบ วิชาชีพเวชกรรม สาขาอายุรศาสตร์/ เวชศาสตร์ครอบครัว (ทุนส่วนตัว)	-		1		ปี 2565 - นางสาวเมธาวี เกียรติปานอกกุล นายแพทย์ปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงานประกันสุขภาพ ไม่เบิกค่าใช้จ่ายจากทางราชการ 65-68 ผิดอบรมแจ้ง	
25.5 การประชุมวิชาการด้านบุหรื 1,500 บาท/คน	7,500	-	4,500	3,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 5 คน		3	2	-	ปี 2565 ยังไม่มีรายชื่อ ก.เวชศาสตร์ชุมชน				

รายละเอียดโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักงานการแพทย์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2564-2567) (รพจ.)															
ที่	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนการใช้จ่าย (บาท)					HR & Education Plan (จำนวนคน)					หมายเหตุ	ความคืบหน้า ณ สิ้นเดือน ก.ย. 65
-	-		-	รวม/ปี	2564	2565	2566	2567	แผนการพัฒนาคน/ อัตรากำลัง	2564	2565	2566	2567	-	-
			25.6 การประชุมวิชาการเกี่ยวกับโภชนาการโรคอ้วน ปี 2564 (4,800 บาท/คน) ปี 2565 (6,800 บาท/คน) ปี 2566 (4,500 บาท/คน)	11,300		6,800	4,500	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 2 คน		1	1	-	ปี 2565 ยังไม่มีรายชื่อ ก.เวชศาสตร์ชุมชน	
			25.7 ประชุมวิชาการการดูแลแบบบูรณาการระยะ Intermediate care ผู้ป่วยโรคเรื้อรังจากโรงพยาบาลสู่ชุมชน 3,000 บาท/คน	6,000	-	3,000	3,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 2 คน	-	1	1	-	ปี 2565 ยังไม่มีรายชื่อ ก.เวชศาสตร์ชุมชน	
			25.8 ประชุมวิชาการเวชศาสตร์ครอบครัว 6,000 บาท/คน	18,000	-	6,000	12,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 3 คน	-	1	2	-	ปี 2565 ยังไม่มีรายชื่อ ก.เวชศาสตร์ชุมชน	
			25.9 Update การรักษาโรคเบื้องต้น สำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติกับความรอบรู้ด้านสุขภาพ (อบรมฟื้นฟูการพยาบาลเวชปฏิบัติ) ปี 2565 6,800 บาท/คน ปี 2566 5,500 บาท/คน	12,300	-	6,800	5,500	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 2 คน	-	1	1	-	ปี 2565 ยังไม่มีรายชื่อ ก.เวชศาสตร์ชุมชน ปี 2566 อยู่ระหว่างรออนุมัติโครงการปี 66	
			26. โครงการจัดหาอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์เพื่อพัฒนาศักยภาพในการผ่าตัดศัลยกรรมหลอดเลือด	3,210,000	-	-	3,210,000	-	-	-	-	-	-	ครุภัณฑ์ ปี 2566 1. เครื่องฉีดคาร์บอนไดออกไซด์อัตโนมัติ (Angiodroid CO2 injector) จำนวน 1 เครื่อง (ชื่อใหม่) กลุ่มงานศัลยกรรม ค่าของงบประมาณ ปี 2566 ชื่อ 160 (เลขครุภัณฑ์ รพจ.ลำดับที่ 151)	ปี 2566 -อยู่ระหว่างการเสนอคำขอของประมาณปี 66 (ชื่อใหม่) - เพื่อพัฒนาการให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างครบวงจร และเป็น การเพิ่ม ศักยภาพของหน่วยงานศัลยกรรมหลอดเลือด - สเปคชื่อไม่ตรง สถิติปริมาณงาน ปี 2562 จำนวน 83 ราย ปี 2563 จำนวน 90 ราย ปี 2564 จำนวน 112 ราย

รายละเอียดโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักงานการแพทย์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2564-2567) (รพจ.)															
ที่	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนการใช้จ่าย (บาท)					HR & Education Plan (จำนวนคน)					หมายเหตุ	ความคืบหน้า ณ สิ้นเดือน ก.ย. 65
-	-		-	รวม/ปี	2564	2565	2566	2567	แผนการพัฒนาคน/ อัตรากำลัง	2564	2565	2566	2567	-	-
				4,500,000	-	-	-	4,500,000	-	-	-	-	-	2. เติบโตทางด้านกิจกรรมตลอดแบบเอ็กซ์เทนชันได้ 360 องศา จำนวน 1 เตียง (ชื่อใหม่) กลุ่มงานศัลยกรรม ค่าของประมาณ ปี 2567 ข้อ 2 (เลขครุภัณฑ์ รพจ.ลำดับที่)	
			27. โครงการจัดหาครุภัณฑ์เพื่อสื่อการสอนการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน และขั้นสูงผู้ใหญ่ (ศูนย์โรคหัวใจ)	120,000	-	-	120,000	-	-	-	-	-	-	ครุภัณฑ์ ปี2566 1. หุ่นฝึกช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานแบบครึ่งตัวพร้อมอุปกรณ์ควบคุม จำนวน 1 ชุด (ชื่อใหม่) กลุ่มงานอายุรกรรม ค่าของประมาณ ปี 2566 ข้อ 170 (เลขครุภัณฑ์ รพจ.ลำดับที่ 163)	ปี 2566 -อยู่ระหว่างการเสนอค่าของประมาณปี 66 (ชื่อใหม่) - เพื่อให้มีครุภัณฑ์ที่ได้มาตรฐานสำหรับเป็นสื่อการสอนในการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน และขั้นสูง ซึ่ง รพจ. ได้ทำการจัดอบรมให้กับบุคลากรและหน่วยงานต่างๆ เป็นประจำทุกปี - ขาดสเปกกลาง/ใบเสนอราคาซื้อไม่ตรง
				1,900,000	-	-	1,900,000	-	-	-	-	-	-	2. หุ่นฝึกช่วยชีวิตขั้นสูงผู้ใหญ่แบบเต็มตัว พร้อมอุปกรณ์ควบคุม จำนวน 2 ชุด (ชื่อใหม่) กลุ่มงานอายุรกรรม ค่าของประมาณ ปี 2566 ข้อ 171 (เลขครุภัณฑ์ รพจ.ลำดับที่ 164)	ปี 2566 - ขาดสเปกกลาง/ใบเสนอราคาซื้อไม่ตรง
				340,000	-	-	340,000	-	-	-	-	-	-	3. หุ่นฝึกใส่ท่อช่วยหายใจผู้ใหญ่ จำนวน 2 ชุด (ชื่อใหม่) กลุ่มงานอายุรกรรม ค่าของประมาณ ปี 2566 ข้อ 173 (เลขครุภัณฑ์ รพจ.ลำดับที่ 165)	ปี 2566 - ขาดสเปกกลาง
			28. โครงการจัดหาครุภัณฑ์เพื่อพัฒนาการให้บริการทางเวชศาสตร์ฟื้นฟูและเวชศาสตร์การกีฬา	3,590,000	-	3,590,000		-	-	-	-	-	-	ครุภัณฑ์ ปี 2565 1. ชุดเครื่องตรวจอวัยวะภายใน กล้ามเนื้อเส้นเอ็นและข้อต่อ ด้วยคลื่นความถี่สูงชนิดหัวถี้อ 3 หัวตรวจ จำนวน 2 ชุด กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู (ศูนย์เวชศาสตร์ฟื้นฟู) 1 ชุด และ กลุ่มงานวิสัญญี 1 ชุด) ค่าของประมาณ (เพิ่มเติม) ปี 2565 ได้รับอนุมัติแล้ว	ปี 2566 -ส่งเอกสารครุภัณฑ์ให้การเงินครบถ้วนแล้ว -อยู่ระหว่างการเสนอค่าของประมาณปี 66 (ชื่อใหม่) - เพื่อให้มีเครื่องมืออุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัยได้มาตรฐานสำหรับการให้บริการผู้ป่วย ทั้งยังเป็น การเพิ่มประสิทธิภาพในการรักษาผู้ป่วยให้ดีขึ้น เพิ่มศักยภาพในการรักษาโรคที่ซับซ้อนได้มากยิ่งขึ้น และเพียงพอต่อผู้ป่วยที่มารับบริการ ที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุกปี พร้อมทั้งยังเป็นการลดระยะเวลาการรอคอย เพิ่มคุณภาพการให้บริการ และเพิ่มความพึงพอใจของผู้รับบริการ
						440,000								2. เครื่องให้การรักษาน้ำเกลือส่วนลึกชนิดคลื่นเสียงความถี่สูงร่วมกับการกระตุ้นไฟฟ้า จำนวน 2 เครื่อง กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู (ศูนย์เวชศาสตร์ฟื้นฟู) ค่าของประมาณ (เพิ่มเติม) ปี 2565 ได้รับอนุมัติแล้ว	
						250,000								3. เครื่องฝึกเพื่อเพิ่มความแข็งแรงกล้ามเนื้อ แบบให้ข้อมูลป้อนกลับ จำนวน 1 เครื่อง กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู (ศูนย์เวชศาสตร์ฟื้นฟู) ค่าของประมาณ (เพิ่มเติม) ปี 2565 ได้รับอนุมัติแล้ว	
				2,000,000	-	-	2,000,000	-	0	-	-	-	-	ครุภัณฑ์ ปี 2566 1. เครื่องให้การรักษาด้วยคลื่นกระแทกชนิดโฟกัส ระบบความถี่ไม่น้อยกว่า 60 มม. (Focused extracorporeal shockwave therapy) 1 เครื่อง (กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู ค่าของประมาณ ปี 2566 (05130-10) (1))	-
				834,000	-	-	834,000	-	0	-	-	-	-	2. เครื่องให้การรักษาด้วยเลเซอร์ชนิดกำลังสูง ไม่น้อยกว่า 16 วัตต์ (High power laser therapy) 1 เครื่อง (กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู ค่าของประมาณ ปี 2566 (05130-11) (2))	-
				580,000	-	-	580,000	-	0	-	-	-	-	3. เครื่องบำบัดด้วยการเคลื่อนไหวเพื่อลดการเกร็งและการสั่นของแขนและขา สามารถปรับความเร็วรอบสูงสุดไม่น้อยกว่า 90 รอบ/นาที 1 เครื่อง (กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู ค่าของประมาณ ปี 2566 (05130-13) (3))	-

รายละเอียดโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักงานการแพทย์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2564-2567) (รพจ.)															
ที่	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนการใช้เงิน (บาท)					HR & Education Plan (จำนวนคน)					หมายเหตุ	ความคืบหน้า ณ สิ้นเดือน ก.ย. 65
-	-		-	รวม/ปี	2564	2565	2566	2567	แผนการพัฒนาคน/ อัตรากำลัง	2564	2565	2566	2567	-	-
			29. โครงการพัฒนาศักยภาพการรักษาทาง การแพทย์เฉพาะทาง: โครงการดูแลและ ป้องกันกระดูกหักเข้าในผู้ป่วยโรคกระดูกพรุน โดยสหสาขาวิชาชีพ (Capture the fracture)	350,000	-	-	350,000	-	-	-	-	-	-	ศรภูรินทร์ ปี 2566 1. หัวตรวจเส้นเลือดและอวัยวะส่วนต้นด้วยคลื่นความถี่สูงชนิดพกพา จำนวน 1 ชุด (ซื้อใหม่) กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ ค่าของงบประมาณ ปี 2566 ชื่อ 165 (เลขศรภูรินทร์ รพจ.ลำดับที่ 158)	ปี 2566 - อยู่ระหว่างเสนอขออนุมัติค่าของประมาณ (ซื้อใหม่) - ขาดสเปคกลาง - ลดอัตราการเกิดภาวะกระดูกหักซ้ำของผู้ป่วยที่มีภาวะกระดูกพรุน - ลดอัตราการตายในช่วง 1 ปี ของผู้ป่วย - ส่งเสริมการเพิ่มการส่งตรวจความหนาแน่นของมวลกระดูก - เพิ่มอัตราความพึงพอใจของผู้ป่วยที่มีมารับบริการ
				6,000,000	-	-	6,000,000	-	-	-	-	-	-	2. กล้องส่องตรวจข้อพร้อมชุดประมวลภาพ และเครื่องมือผ่าตัดภายในข้อ 1 ชุด (ซื้อใหม่) กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ ค่าของประมาณ ปี 2566 ชื่อ 169 (เลขศรภูรินทร์ รพจ.ลำดับที่ 162)	
			30. จัดหาครุภัณฑ์ของฝ่ายโภชนาการ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ (ทดแทน) จำนวน 1 งาน ค่าของบประมาณ (เพิ่มเติม) ปี 2565 ได้รับอนุมัติแล้ว	28,800,000	-	28,800,000	-	-	-	-	-	-	-	เป็นโครงการจัดซื้อครุภัณฑ์อย่างเดียวไม่มี HRD/HRM	ปี 2565 ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการ

รายละเอียดโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรแพทย์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2564-2567) (รพจ.)															
ที่	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนการใช้เงิน (บาท)					HR & Education Plan (จำนวนคน)					หมายเหตุ	ความคืบหน้า ณ สิ้นเดือน ก.ย. 65
-	-		-	รวม/ปี	2564	2565	2566	2567	แผนการพัฒนาคน/ อัตรากำลัง	2564	2565	2566	2567	-	-
			31. โครงการจัดสรรอุปกรณ์และเครื่องมือแพทย์ เพื่อพัฒนา รพ.เจริญกรุงประชารักษ์	15,000,000	-	15,000,000	-	-	-	-	-	-	-	ครบในปี 2565	
				9,300,000	-	9,300,000	-	-	-	-	-	-	-	1. เครื่องจัดและตรวจสอบยาอัตโนมัติสำหรับผู้ป่วยใน จำนวน 1 ชุด (กลุ่มงานเภสัชกรรม) ค่าของประมาณ (เพิ่มเติม) ปี 2565 ได้รับอนุมัติแล้ว	
				4,300,000	-	4,300,000	-	-	0	-	-	-	-	2. ชุดเครื่องมือผ่าตัดผ่านกล้องทางศัลยกรรมด้วยระบบวีดีทัศน์ ชนิดความละเอียดสูง 4k พร้อมระบบผ่าตัดแบบใช้สารเรืองแสง และสามมิติ 1 ชุด กลุ่มงานศัลยกรรม ค่าของประมาณ (เพิ่มเติม) ปี 2565 ได้รับอนุมัติแล้ว	
														3. ชุดเครื่องมือผ่าตัดด้วยเครื่องสลายเนื้อเยื่อ ด้วยคลื่นเสียงความถี่สูงพร้อมระบบดูดกลับ จำนวน 1 เครื่อง กลุ่มงานศัลยกรรม ค่าของประมาณ (เพิ่มเติม) ปี 2565 ได้รับอนุมัติแล้ว	

รายละเอียดโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักการแพทย์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2564-2567) (รพจ.)															
ที่	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					HR & Education Plan (จำนวนคน)					หมายเหตุ	ความคืบหน้า ณ สิ้นเดือน ก.ย. 65
-	-		-	รวม/ปี	2564	2565	2566	2567	แผนการพัฒนาคน/ อัตรากำลัง	2564	2565	2566	2567	-	-
			32.4 ประชุมวิชาการประจำปี 2564 เรื่อง "Practical pearls for long term care in the new normal era" 4,500 บาท/คน	13,500	13,500	-	-	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 3 คน	3	-	-	-	ปี 2564 เรื่อง "Practical pearls for long term care in the new normal era" วันที่ 3 - 5 มี.ค. 2564 จำนวน 3 ราย 1.นางสาวพลอย เวียงสินธิญา ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ สังกัดกลุ่มงานเวชศาสตร์ผู้สูงอายุ 2.นางสาวชญญกรณ์ โรจน์สุริยวงศ์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สังกัดฝ่ายการพยาบาล 3.นายวีรวิทย์ เสาววัฒนพัฒน์ ตำแหน่งเภสัชกรปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงานเภสัชกรรม (4,500 บาท/คน) รวมใช้เงินงบ 13,500 บาท	
			32.5 โครงการประชุมวิชาการสมาคมกำหนดอาหารแห่งประเทศไทย ประจำปี 2563 "นักกำหนดอาหารกับการเปลี่ยนแปลง ในยุคนวัตกรรมพลิกผัน" Dietitian in a Disruptive Innovation Era 3,500บาท/คน	3,500	3,500	-	-	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 1 คน	1	-	-	-	ปี 2564 - น.ส.ภาพร คล่องกิจเจริญ ตำแหน่งนักโภชนาการปฏิบัติการ (เงินงบ 3,500	
				135,000	45,000	45,000		45,000	HRD : TN.2.1 บุคลากร 3 คนการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ	1	1	0	1	ปี 2564 - นางสาวพัชรี บุญมั่น สังกัดฝ่ายการพยาบาล (เงินงบ 40,000 + เงินบร. 5,000) ปี 2565 - นางสาวเอมอร อินทสุข พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายการพยาบาล ปี 2566 ไม่มี ปี 2567 - นางสาวนันทิยา พันชนะ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายการพยาบาล	
														ปี 2565 ขออนุมัติให้ข้าราชการเข้ารับการอบรมจำนวน 4 ราย 1. นางสาวพัชรภรณ์ ศุภสกุล ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตวัยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ มีกำหนด 154 วัน ระหว่างวันที่ 1 กุมภาพันธ์ - 4 กรกฎาคม 2565 (งบม. 40,000 บาท บร. 5,000 บาท) 2. นางสาวสุริษา อะโน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เข้าฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) มีกำหนด 123 วัน ระหว่างวันที่ 1 กุมภาพันธ์ - 3 กรกฎาคม 2565 (งบม. 40,000 บาท บร. 10,000 บาท) 3. นางสาวเจนจิรา มังกรณ์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตวัยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ มีกำหนด 102 วัน ระหว่างวันที่ 6 กันยายน 2565 - 16 ธันวาคม 2565 (งบม. 40,000 บาท บร. 5,000 บาท) ปี 2566 ไม่มี 4. นางสาวพิมพ์เกศาม หาทหทัยสมบัติ เข้าฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตวัยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ รุ่นที่ 3 มีกำหนด 102 วัน ระหว่างวันที่ 6 กันยายน 2565 - 16 ธันวาคม 2565 ปี (งบม. 40,000 บาท บร. 5,000 บาท) ปี 2566 ได้รับการบรรจุให้อยู่ในแผนในภาพรวม จำนวน 15 ราย (40,000บาท/คน ส่วนเกินใช้เงินบำรุง) ปี 2567 อยู่ระหว่างพิจารณางบประมาณ อยู่ระหว่างพิจารณางบประมาณ - นางสาวนันทิยา พันชนะ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายการพยาบาล	
			32.6 ประชุม/อบรม เกี่ยวกับโภชนาการและโภชนาบำบัด 4,000 บาท/คน	16,000	-	8,000	8,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 4 คน	-	2	2	-	ปี 2565 ไม่มีการขออนุมัติ	
			32.7 ประชุม/อบรม เกี่ยวกับอาหารและโภชนาการ งานโภชนาการและโภชนาบำบัด 3,500 บาท/คน	14,000	-	7,000	7,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 4 คน	-	2	2	-	ปี 2565 ไม่มีการขออนุมัติ	

รายละเอียดโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรแพทย์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2564-2567) (พจ.)															
ที่	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					HR & Education Plan (จำนวนคน)					หมายเหตุ	ความคืบหน้า ณ สิ้นเดือน ก.ย. 65
-	-		-	รวม/ปี	2564	2565	2566	2567	แผนการพัฒนาคน/ อัตรากำลัง	2564	2565	2566	2567	-	-
			32.8 ประชุม/อบรม เกี่ยวกับสุขภาพผู้สูงอายุ 4,800 บาท/คน	9,600	-	9,600	-	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 2 คน	-	2	-	-	ปี 2565 ยังไม่มีรายชื่อ	
			32.9 การประชุมวิชาการทางกิจกรรมบำบัด / การอบรมเชิงปฏิบัติการทางกิจกรรมบำบัด 6,900 บาท/คน	27,600	-	13,800	13,800	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 4 คน	-	2	2	-	ปี 2565 ยังไม่มีรายชื่อ	
			32.10 ประชุม/อบรม เกี่ยวกับสุขภาพผู้สูงอายุ 4,800 บาท/คน	9,600	-	-	9,600	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 2 คน	-	-	2	-	อยู่ระหว่างอนุมัติโครงการปี 66	
			32.11 โครงการฝึกอบรม Palliative Medicine Clinical Fellowship ณ ประเทศแคนาดา (เงินงบประมาณสถาบันฯ)	800,000	-	-	800,000	-	HRD : TN.3 บุคลากร 1 คน	-	-	1	-	ปี 2566 อยู่ระหว่างพิจารณาจัดสรรงบประมาณ พญ.พลอย เรืองสินภิญญา	
				-	-	-	3,258,000	3,258,000	HRM : อายุรแพทย์ 2(+1) แพทย์เวชศาสตร์ ฟื้นฟู 1(+1) พยาบาล 3(+2) เภสัชกร 1(+1) นักโภชนาการ 2(+1) นักจิตวิทยาคลินิก 1(+1) นักกิจกรรมบำบัด 1(+1) นักกายภาพบำบัด 1(+1)	-	-	HRM : อายุรแพทย์ 2(+1) แพทย์เวชศาสตร์ ฟื้นฟู 1(+1) พยาบาล 3(+2) เภสัชกร 1(+1) นักโภชนาการ 2(+1) นักจิตวิทยาคลินิก 1(+1) นักกิจกรรมบำบัด 1(+1) นักกายภาพบำบัด 1(+1)	ปี 66-67 ขึ้นอยู่กับ ผอ. ว่าจะเป็นการจ้างทั้งเวลาประจำศูนย์เลยแต่ละตำแหน่ง โดยใช้เงินมูลนิธิ หรือจะเป็นการดึงคนจากหน่วยงานสหสาขาวิชาชีพ มาเป็นครั้งๆ		
2	เสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) ในเขตกรุงเทพมหานคร	4. สนับสนุนการดำเนินงาน Service Plan	33. โครงการพัฒนาศักยภาพการรักษาทางการแพทย์เฉพาะทาง (5 สาขาหลัก)	248,900	-	140,800	62,100	46,000	-	-	-	-	-	ดำเนินการโครงการเรียบร้อยแล้ว	
			33.1 ชุดฯ : การรักษาผู้ป่วยมะเร็งทางนรีเวช (ปี 2564)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1. ยกเลิกหลักสูตรเวชศาสตร์ทางเพศ (Diploma in Sexual Medicine) ระยะเวลา 1 เดือน เนื่องจากแพทย์ที่จะเข้ารับการฝึกอบรมได้ลาออก 2. ยกเลิกหลักสูตรเพศวิทยาคลินิก (Diploma in Clinical Sexology) ระยะเวลา 1 เดือน เนื่องจากแพทย์ที่จะเข้ารับการฝึกอบรมลาออก และจำนวนพยาบาลในการรักษาผู้ป่วยมีไม่เพียงพอ	
				962,000	-	962,000	-	-	-	-	-	-	-	ครบถ้วนปี 2565 ชุดบันทึกข้อมูลสำหรับการผ่าตัดผ่านกล้องทางนรีเวช จำนวน 1 ชุด (ซื้อใหม่) กลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรม (ห้องผ่าตัด ชั้น 6) ค่าของประมาณ (เพิ่มเติม) ปี 2565 ได้รับอนุมัติแล้ว	
			33.1.1 หลักสูตรเวชศาสตร์ทางเพศ (Diploma in Sexual Medicine) 40,000 บาท/คน	40,000	-	40,000	-	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 1 คน	-	1	-	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
			33.1.2 หลักสูตรเพศวิทยาคลินิก (Diploma in Clinical Sexology) 20,000 บาท/คน	40,000	-	40,000	-	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 2 คน	-	2	-	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ นางสาวอัจฉิมา ตันกุล	
			33.1.3 ประชุมวิชาการประจำปี คณะแพทย์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 3,200 บาท/คน	12,800	-	12,800	-	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 4 คน	-	4	-	-	ปี 2565 อยู่ระหว่างการจัดเตรียมข้อมูลเพื่อขออนุมัติ 1. นางสาวศิริ สุวิกรม 2. นางรุจีโรจน์ ธัญญะกิจไพศาล 3. นางสาวสุทธนารัตน์ อภิวันทนา 4. นางสาวผาณิต เทตซ์บุตร	
			33.1.4 ประชุมวิชาการประจำปี ราชวิทยาลัยสูตินรีแพทย์แห่งประเทศไทย 4,500 บาท/คน	36,000	-	18,000	18,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 8 คน	-	4	4	-	ปี 2565 อยู่ระหว่างการจัดเตรียมข้อมูลเพื่อขออนุมัติ 1. นางสาวจิรพร เหลืองมดตะกุล 2. นางสาวกณิสิดา ชัยจริณนทร์ 3. นางสาวผาณิต เทตซ์บุตร 4. นางสาวอภิญญา ปรัชญาชัยพิมล	

รายละเอียดโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักงานการแพทย์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2564-2567) (รพจ.)																	
ที่	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					HR & Education Plan (จำนวนคน)					หมายเหตุ	ความสืบหน้า ณ สิ้นเดือน ก.ย. 65		
-	-		-	รวม/ปี	2564	2565	2566	2567	แผนการพัฒนาคน/ อัตรากำลัง	2564	2565	2566	2567	-	-		
			33.1.5 ประชุมวิชาการประจำปี คณะแพทย์ ศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล 4,500 บาท/คน	18,000	-	18,000	-	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 4 คน	-	4	-	-	ปี 2565 อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดเตรียมข้อมูลเพื่อขออนุมัติ 1. นางสาวจิรพร เหลืองเมตตากุล 2. นางสาวกันต์ธิดา ชัยจริณนท์ 3. นางรุจีโรจน์ ธัญญะกิจไพศาล 4. นางสาวอุษิษา ปรีชญายุทธิมล			
			33.1.6 ประชุมวิชาการกลางปีราชวิทยาลัยสูตินรีแพทย์แห่งประเทศไทย	24,000	-	12,000	12,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 8 คน	-	4	4	-	ปี 2565 อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดเตรียมข้อมูลเพื่อขออนุมัติ 1. นางสาวศิริ สุวิกรม 2. นางสาวกันต์ธิดา ชัยจริณนท์ 3. นางสาวปิยธิดา ทองรอง 4. นางสาวอังสมลิน ศรีหล้า			
			33.1.7 ประชุมวิชาการประจำปีภาควิชาสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 3,200 บาท/คน	12,800	-	-	12,800	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 4 คน	-	-	-	4	-		ปี 2566 รอหน่วยงานภายนอกประกาศการประชุมเพื่อขออนุมัติต่อไป 1. นางสาวศิริ สุวิกรม 2. นางรุจีโรจน์ ธัญญะกิจไพศาล 3. นางสาวสุทธนารัตน์ อภิวันทนา 4. นางสาวผาณิต เท็ดชบุตร	
			33.1.8 อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้เครื่องดูดมดลูกแทนการขูดมดลูก	6,500	-	-	6,500	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 1 คน	-	-	-	1	-		รอหน่วยงานภายนอกประกาศการประชุมเพื่อขออนุมัติต่อไป	
			33.1.9 ประชุมวิชาการประจำปี สมาคมมะเร็งนรีเวชไทย 11,500 บาท/คน	46,000	-	-	46,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 4 คน	-	-	-	4	-		รอหน่วยงานภายนอกประกาศการประชุมเพื่อขออนุมัติต่อไป	
			33.1.10 การประชุมวิชาการสมาคมแพทย์โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์แห่งประเทศไทย ปี 2565 7,000 บาท/คน ปี 2566 3,500 บาท/คน	21,000	-	14,000	7,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 4 คน	-	2	-	2	-		ปี 2565 อยู่ระหว่างดำเนินการ ยังไม่มีรายชื่อ	
			33.1.11 โครงการสัมมนาวิชาการด้านการผ่าตัดผ่านกล้องประจำปี 2565 (Bangkok Annual Congress in Minimally Invasive Surgery : BMIS 2022)	31,310	บริจาคโดยบริษัท medtronic	-	31,310	-	HRD : TN.1 ผู้เข้าร่วมประชุม 755 คน	555	-	-	100	-	ปี 2564 - จัดสัมมนาวิชาการในรูปแบบออนไลน์ (Live Webinar Bangkok Annual Congress in Minimally Invasive Surgery : BMIS 2021) ในวันที่ 27 มีนาคม 2564 เวลา 08.30 - 15.30 น. ณ ศูนย์ตรวจรักษาและผ่าตัดผ่านกล้อง ชั้น 8 อาคาร 72 พรรษา มหาราชินี โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 555 คน 52 ประเทศ (สนับสนุนโดยบริษัท medtronic) ปี 2565 จัดเนื่องจากสถานการณ์โควิด 19 ปี 2566 ของบ กทม.	ปี 2565 จัดดำเนินการเนื่องจากสถานการณ์โควิด 19 ปี 2566 ได้รับการจัดสรรให้ใช้เงินบำรุงโรงพยาบาลจำนวน 31,310 บาท ปี 2567 อยู่ระหว่างพิจารณาของงบประมาณ กทม. (ขอ 31,310 บาท / 100 คน)	
			33.2 Med : หลอดเลือดหัวใจ (ศูนย์หัวใจและหลอดเลือด เพื่อการดูแลผู้ป่วยอย่างครบวงจร โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ (Bangkok Metropolitan Excellence Cardiac Center: BMECC) ปี 2566-2567)	44,617,000	-	-	-	44,617,000	-	-	-	-	-	-	-	เริ่มต้นดำเนินการในปี 66-67	
				900,000	-	-	900,000	-	-	-	-	-	-	-	-	ครุภัณฑ์ ปี 2566 1. เครื่องควบคุมอุณหภูมิร่างกายของผู้ป่วยในภาวะวิกฤต จำนวน 1 ชุด (ซื้อใหม่) กลุ่มงานอายุรกรรม ค่าของประมาณ ปี 2566 ชื่อ 142 (เลขครุภัณฑ์ รพจ. ลำดับที่ 137)	
				1,500,000	-	-	1,500,000	-	-	-	-	-	-	-	-	2. เครื่องบันทึก ติดตามและวิเคราะห์คลื่นไฟฟ้าสมองด้วยระบบดิจิทัล จำนวน 1 ชุด (ซื้อใหม่) กลุ่มงานอายุรกรรม (หออภิบาลผู้ป่วยหนักอายุรกรรม) ค่าของงบประมาณ ปี 2566 ชื่อ 158 (เลขครุภัณฑ์ รพจ.ลำดับที่ 151)	
						33.2.1 การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การช่วยชีวิตขั้นสูงในผู้ใหญ่ หลักสูตรการช่วยชีวิต - การรัด TRC CTRO ACLS provider ปี 2565 5,500 บาท/คน ปี 2566 6,000 บาท/คน	63,500	-	27,500	36,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 11 คน	-	5	6	-	ปี 2565 1. นายไกรฤกษ์ สินธวานุรักษ์ ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ สังกัดกลุ่มงานส่งเสริมการวิจัย 2. นายกันต์ธอร์ เจริญพงษ์ ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ สังกัดกลุ่มงานอายุรกรรม 3. นายสมพลชัยมีณเฒ ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ สังกัดกลุ่มงานบริการการแพทย์ฉุกเฉินและรับส่งต่อ 4. นายวุฒิชัยสิริวารภรณ์ ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ สังกัดกลุ่มงานศัลยกรรม 5. นางสาวกัทิพร ศรีรัตน ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ ศูนย์โรคหัวใจ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 22,000 บาท (เงินบำรุง)

รายละเอียดโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางานด้านการแพทย์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2564-2567) (รพจ.)															
ที่	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนการใช้เงิน (บาท)					HR & Education Plan (จำนวนคน)					หมายเหตุ	ความคืบหน้า ณ สิ้นเดือน ก.ย. 65
-	-		-	รวม/ปี	2564	2565	2566	2567	แผนการพัฒนาคน/ อัตรากำลัง	2564	2565	2566	2567	-	-
			33.2.2 การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการช่วยชีวิตขั้นสูงในผู้ใหญ่ หลักสูตรครูผู้สอนการช่วยชีวิตขั้นสูง-การด TRC (TRC) ACLS instructor (ต้องผ่านหลักสูตร AXLS Provider ก่อน) ศ.โรคหัวใจ 16,500 บาท/คน	198,000	-	99,000	99,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 12 คน	-	6	6	-	ปี 2565 อยู่ระหว่างดำเนินการ	
			33.2.3 การประชุมวิชาการ/ประชุม เจริญปฏิบัติการ/อบรมวิชาการ/อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรด้านการบริหารผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด 6,000 บาท/คน	12,000	-	12,000	-	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 2 คน	-	2	-	-	ปี 2565 อยู่ระหว่างดำเนินการ ยังไม่มีรายชื่อ	
			33.2.4 การประชุมวิชาการ/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/อบรมวิชาการ/อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรด้านการบริหารผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด 6,000 บาท/คน	24,000	-	-	24,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 4 คน	-	-	4	-	ปี 2566 อยู่ระหว่างรอการอนุมัติโครงการ	

รายละเอียดโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักงานการแพทย์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2564-2567) (รพจ.)															
ที่	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนการใช้เงิน (บาท)					HR & Education Plan (จำนวนคน)					หมายเหตุ	ความคืบหน้า ณ สิ้นเดือน ก.ย. 65
-	-		-	รวม/ปี	2564	2565	2566	2567	แผนการพัฒนาคน/ อัตรากำลัง	2564	2565	2566	2567	-	-
			33.3.5 โครงการฝึกอบรม Internal Observership Clinical Fellow Fellow in Pediatric surgery ณ Boston children hospital ประเทศสหรัฐอเมริกา (เงินงบประมาณสถาบันฯ)	756,000	-	-	756,000	-	HRD : TN.3 บุคลากร 1 คน	-	-	1	-	ปี 2566 ระยะเวลา 94 วัน จำนวน 1 คน พญ.ดวงมล พุทธคุณรักษา (เงินงบประมาณสถาบันฯ) อยู่ระหว่างพิจารณางบประมาณ	ปี 2566 ได้รับการบรรจุไว้ในแผนพัฒนาข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปี 2566 หลักสูตร International Observership Clinical Fellow in Pediatric surgery ณ Boston children hospital สหรัฐอเมริกา ระยะเวลา 94 วัน จำนวน 1 คน พญ.ดวงมล พุทธคุณรักษา นายแพทย์ชำนาญการ(เงินงบประมาณสถาบันฯ จำนวน 350,000 บาท)
			33.4 Ortho : Capture the fracture (โครงการดูแลและป้องกันกระดูกหักในผู้ป่วยโรคกระดูกพรุนโดยสาขาวิชาชีพ ปี 2564) (ไม่มีค่าใช้จ่ายในโครงการ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ปี 2564 ดำเนินการแล้วเสร็จ ขอผลการดำเนินงาน	
				1,600,000	-	1,600,000	-	-	-	-	-	-	-	สรุปณที่ ปี 2565	-
				400,000	-	400,000	-	-	-	-	-	-	-	1. ชุดล่างเพื่อการผ่าตัดกระดูกสันหลังแผลเล็กชนิดติดเดียวได้ จำนวน 1 ชุด (กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์) ค่าของงบประมาณ (เพิ่มเติม) ปี 2565 ได้รับอนุมัติแล้ว 2. อุปกรณ์ดึงขนในท่านอนตะแคงสำหรับการผ่าตัดข้อไหล่ จำนวน 1 ชุด (ซื้อใหม่) กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ แบบ ๑.108 ค่าของงบประมาณ (เพิ่มเติม) ปี 2565 ได้รับอนุมัติแล้ว	

รายละเอียดโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรแพทย์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2564-2567) (รพจ.)															
ที่	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนการใช้จ่าย (บาท)					HR & Education Plan (จำนวนคน)					หมายเหตุ	ความคืบหน้า ณ สิ้นเดือน ก.ย. 65
-	-		-	รวม/ปี	2564	2565	2566	2567	แผนการพัฒนาคน/ อัตรากำลัง	2564	2565	2566	2567	-	-
3	พัฒนาบริการ และการรักษาพยาบาลรูปแบบใหม่ ให้ทันต่อกระแสโลกาภิวัตน์และเทคโนโลยีสุขภาพ	5. ผลักดันและพัฒนาศักยภาพโรงพยาบาลที่มีความพร้อมรองรับ Precision Medicine , Medical roboticsการให้บริการรูปแบบใหม่และเทคโนโลยีด้านสุขภาพ	34. โครงการ New Normal Post COVID-19 34.1 การคัดกรอง Covid-19 ในบุคลากร (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	-	-	-	HRD : บุคลากร 80 คน	-	-	80	-	ปี 2564 ผลการคัดกรองและตรวจหาเชื้อ Covid-19 ในบุคลากร โดยกลุ่มงานอาชีวเวชกรรม ดังนี้ 1. เมษายน 2564 ประชุมคณะทำงาน จัดทำแนวทางและเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงจากการติดเชื้อ COVID-19 ในบุคลากร 2. เมษายน 2564 จัดทำแบบประเมินความเสี่ยงในการติดเชื้อ COVID-19 ในบุคลากร และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบ 3. เมษายน 2564 - กันยายน 2564 ประเมินความเสี่ยงและตรวจหาเชื้อ COVID-19 ในบุคลากรกลุ่มเสี่ยงที่เข้าช่วยตามเกณฑ์การประเมิน 4. จากการดำเนินงานการเฝ้าระวังตั้งแต่วันที่ 16 เมษายน - 30 กันยายน 2564 พบว่า บุคลากรและบุคคลภายนอกที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล ติดเชื้อทั้งหมด 150 ราย (ส่งตรวจ ณ คลินิกโควิด จำนวน 89 ราย ส่งตรวจ ณ คลินิกอาชีวเวชกรรม จำนวน 60 ราย และเข้ารับการตรวจโรงพยาบาลอื่นๆ จำนวน 1 ราย) แบ่งเป็น 4.1 บุคลากรโรงพยาบาล ติดเชื้อทั้งหมด จำนวน 111 ราย ประกอบด้วย พนักงานทั่วไป 33 ราย, พยาบาล 29 ราย, ผู้ช่วยเภสัชกร 4 ราย, เจ้าหน้าที่อื่นๆ จำนวน 9 ราย, เจ้าหน้าที่ธุรการ 9 ราย แพทย์ 6 ราย, นักกายภาพบำบัด 3 ราย, ผู้ช่วยทันตแพทย์ 2 ราย, นักวิทยาศาสตร์ 2 ราย, นักจัดการงานทั่วไป 2 ราย, ทันตแพทย์ 1 ราย และเภสัชกร 1 ราย 4.2 บุคคลภายนอกที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล ติดเชื้อทั้งหมด จำนวน 39 ราย ประกอบด้วย พนักงานรักษาความปลอดภัย (บริษัท) 23 ราย, พนักงานทำความสะอาด (บริษัท) 14 ราย และนักศึกษาแพทย์ 2 ราย 5. ดำเนินการติดตามบุคลากรติดเชื้อและบุคลากรกลุ่มเสี่ยงต่อการติดเชื้อ COVID-19 ร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ปี 2565 รายละเอียดการคัดกรองและตรวจหาเชื้อ Covid-19 ในบุคลากร โดยกลุ่มงานอาชีวเวชกรรม ดังนี้ 1. ตุลาคม 2564 ปรับปรุงแนวทางและเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงจากการติดเชื้อ COVID-19 ในบุคลากรตามแนวทางปฏิบัติฯ กรมควบคุมโรค 2. ตุลาคม 2564 ปรับปรุงแบบประเมินความเสี่ยงในการติดเชื้อ COVID-19 ในบุคลากร (เพิ่มเติมข้อมูลการฉีดวัคซีน COVID-19) 3. ตุลาคม 2564 - ปัจจุบัน ดำเนินการประเมินความเสี่ยงและตรวจหาเชื้อ COVID-19 ในบุคลากรกลุ่มเสี่ยงที่เข้าช่วยตามเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 4. ธันวาคม 2564 - ปัจจุบัน ดำเนินการตรวจหาเชื้อ COVID-19 ในบุคลากรตามมาตรการ COVID FREE SETTING คือ 4.1 ตรวจหาเชื้อ COVID-19 ในบุคลากรด้านหน้าไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนบุคลากรด้านหน้าทั้งหมด/สัปดาห์ (ตรวจทุกวันอังคาร) 4.2 ตรวจหาเชื้อ COVID-19 ในบุคลากรด้านหลังไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนบุคลากรด้านหลังทั้งหมด/เดือน (ตรวจทุกวันพฤหัสบดีและศุกร์) ผลการคัดกรองและตรวจหาเชื้อ Covid-19 ในบุคลากรโดยกลุ่มงานอาชีวเวชกรรม ดังนี้ 1. บุคลากรกลุ่มเสี่ยงที่เข้าช่วยตามเกณฑ์การประเมินได้รับการคัดกรองประเมินความเสี่ยงและตรวจหาเชื้อ COVID-19 เป็น 100 เปอร์เซ็นต์ 100% และตรวจหาเชื้อ COVID-19 เป็น 100 เปอร์เซ็นต์ 100% ปี 2564 คัดกรองตามแนวทางกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ปี 2565 คัดกรองตามแนวทางกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ปี 2566 คัดกรองตามแนวทางกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข	
			34.2 การคัดกรอง Covid-19 ในผู้ป่วย (ตามสิทธิ์การรักษา)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
			34.3 โครงการวิถีใหม่บริการพยาบาลหลังสถานการณ์ COVID-19 (งบ กทม.)	55,850	-	-	55,850	-	HRD : TN.1 บุคลากร 80 คน	-	-	80	-	อยู่ระหว่างการจัดสรรงบประมาณ ประจำปี 2566	

รายละเอียดโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพสำนักงานการแพทย์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2564-2567) (รพจ.)																
ที่	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนการใช้เงิน (บาท)					HR & Education Plan (จำนวนคน)					หมายเหตุ	ความคืบหน้า ณ สิ้นเดือน ก.ย. 65	
-	-		-	รวม/ปี	2564	2565	2566	2567	แผนการพัฒนาคน/ อัตรากำลัง	2564	2565	2566	2567	-	-	
			35. โครงการ One Day Surgery : โครงการศูนย์การบริการการผ่าตัดแบบวันเดียวกลับ และการผ่าตัดแบบไม่นอนค้างคืน - โรคที่จะดำเนินการในปี 2565 Hernia - โรคที่จะดำเนินการในปี 2566 - โรคที่จะดำเนินการในปี 2567	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ปี 2564 - ส.ค. จัดทำโครงการ วางแผนงาน จัดหาสถานที่ ในการดำเนินงานของศูนย์การบริการการผ่าตัดแบบวันเดียวกลับ และ การผ่าตัดแบบไม่นอนค้างคืน (One Day Surgery and ambulatory surgery unit (ODSA unit)) แต่งตั้ง คณะกรรมการอำนวยการศูนย์การบริการการผ่าตัดแบบวันเดียวกลับ และการผ่าตัดแบบไม่นอนค้างคืน (ODSA unit) - ผ่านการประเมิน เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2564 - ก.ย. ประชุมคณะกรรมการวางรูปแบบระบบ ศูนย์ ODSA unit และแนวทางการใช้งานเชิงปฏิบัติ เกณฑ์คัดเลือกผู้ป่วยเข้าสู่ระบบ ODS ปี 2565 - มีผู้รับบริการแบบ One Day Surgery ในกลุ่มโรค Hernia Repair และ LC จำนวน 10 คน - ไม่ใช้เงิน 5,000,000 บาท ในการปรับปรุงสถานที่ โดยจะใช้พื้นที่ห้อง Admission Center เป็นสำนักงาน ODS แทน แต่ยังดำเนินการปรับปรุง OPD ค่อยๆ เพื่อรองรับการดำเนินการ ODS โดยใช้เงินมูลนิธิ จำนวน 30 ล้านบาท ในข้อ 46.3
						432,000	432,000	432,000	HRM :	-	HRM : พยาบาลวิชาชีพ 1(+1) ธุรการ 1(+1)	HRM : พยาบาลวิชาชีพ 1(+1) ธุรการ 1(+1)	HRM : พยาบาลวิชาชีพ 1(+1) ธุรการ 1(+1)	ประมาณการจ้าง - พยาบาลทั้งหมด วันละ 1200 บาท = 24000 บาท/เดือน - ธุรการ (รายวัน) เดือนละ 12000 บาท/เดือน (วุฒิ ปวส.)		
			36. โครงการลดความแออัดในโรงพยาบาล (Telemedicine และ Mobile Lab)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สพบ. เป็นผู้จัดทำโครงการ โดยมี รพ. สนับสนุนการดำเนินงาน ปี 2564 - ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่มีความพร้อมและยินยอมรับบริการ (Consent Form) ผ่านระบบโทรเวชกรรม (Telemedicine) จำนวน 2,120 ราย - จำนวนของกลุ่มเป้าหมายที่มีความพร้อมและยินยอมรับบริการ (Consent Form) ผ่านระบบโทรเวชกรรม (Telemedicine) จำนวน 2,120 ราย 2,208 ครั้ง ปี 2565 - ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่มีความพร้อมและยินยอมรับบริการ (Consent Form) ผ่านระบบโทรเวชกรรม (Telemedicine) จำนวน 334 ราย 421 ครั้ง - จำนวนของกลุ่มเป้าหมายที่มีความพร้อม และยินยอมรับบริการผ่าน Telemedicine ทั้งหมด จำนวน 334 ราย 426 ครั้ง ปี 2566-2567 ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง รอนโยบายผู้บริหาร	
			6. ผลักดันและพัฒนาให้มีการบริการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกเชิงบูรณาการ (ร่วมกับการแพทย์แผนปัจจุบัน)	37. การพัฒนาบริการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือกร่วมกับแพทย์แผนปัจจุบัน : 37.1 โครงการจัดตั้งคลินิกกัญชาทางการแพทย์แผนไทยร่วมกับคลินิกผู้สูงอายุ	28,800	-	-	28,800	-	-	-	-	-	-	-	1.โครงการจัดตั้งคลินิกกัญชาทางการแพทย์แผนไทยร่วมกับคลินิกผู้สูงอายุ (ปีงบประมาณ 2566) คอมพิวเตอร์ - 23,400 บาท โต๊ะคอมพิวเตอร์ - 3,400 บาท ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์ - 2,000 บาท

รายละเอียดโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักงานแพทย ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2564-2567) (รพจ.)															
ที่	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนการใช้เงิน (บาท)					HR & Education Plan (จำนวนคน)					หมายเหตุ	ความคืบหน้า ณ สิ้นเดือน ก.ย. 65
-	-		-	รวม/ปี	2564	2565	2566	2567	แผนการพัฒนาคน/ อัตรากำลัง	2564	2565	2566	2567	-	-
			37.2 โครงการการจัดบริการฝังเข็มบูรณาการร่วมกับบริการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate Care : IMC) สำหรับผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	โครงการการจัดบริการฝังเข็มบูรณาการร่วมกับบริการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate Care : IMC) สำหรับผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ยังไม่เริ่มดำเนินการ	
			44,800	-	-	44,800	-	-	-	-	-	-	-	ครบเกินที่ ปี 2566 คอมพิวเตอร์ - 23,400 บาท ไดอะคอมพิวเตอร์ - 3,400 บาท เครื่องกระตุ้นไฟฟ้า 6 เครื่อง - 18,000 บาท	
			50,000	50,000	-	-	-	HRD : TN.2.1 บุคลากร 1 คน	1	-	-	-	-	ปี 2564 - นางสาวดาสิณี พุทธเจริญทอง ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา เข้ารับการอบรมหลักสูตรแพทย์ฝังเข็ม รุ่นที่ 15 มีกำหนด 89 วัน ตั้งแต่วันที่ 30 พฤศจิกายน 2563 ถึงวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2564 (13 สัปดาห์) ณ โรงเรียนเสนาภักษ์ กรมการแพทย์ทหารบก	
			21,000	-	21,000	-	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 6 คน	-	6	-	-	-	ปี 2565 อยู่ระหว่างดำเนินการ	
			10,000	-	6,000	4,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 2 คน	-	1	1	-	-	ปี 2565 ยังไม่มีรายชื่อ	
			4,000	-	4,000	-	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 1 คน	-	1	-	-	-	ปี 2565 ยังไม่มีรายชื่อ	
			3,000	-	3,000	-	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 1 คน	-	1	-	-	-	ปี 2565 ยังไม่มีรายชื่อ	
			5,000	-	5,000	-	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 1 คน	-	1	-	-	-	ปี 2565 ยังไม่มีรายชื่อ	
			6,500	-	6,500	-	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 1 คน	-	1	-	-	-	ปี 2565 ยังไม่มีรายชื่อ	
			5,000	-	2,500	2,500	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 2 คน	-	1	1	-	-	ปี 2565 ยังไม่มีรายชื่อ	
			14,000	-	-	14,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 4 คน	-	-	-	4	-	ปี 2566 อยู่ระหว่างรอการอนุมัติโครงการ	
			38. โครงการจัดทำ/ซ่อมแซมรองรับสาธารณสุขภัย (ภัยจากโรคระบาดภัยธรรมชาติ ภัยจากสารเคมี)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
38.1 อบรมเชิงปฏิบัติการซ้อมแผนรับอุบัติเหตุกลุ่มชน	53,880		17,960	17,960	17,960	HRD : TN.1 บุคลากร 210 คน		70	70	70	ปี 2564 ยกเลิกโครงการ COVID-19 ปี 2565 กำหนดจัดโครงการในวันที่ 23 กันยายน 2565 ปี 2566 ได้รับการจัดสรรให้ใช้เงินบำรุงโรงพยาบาล จำนวน 17,960 บาท ปี 2567 อยู่ระหว่างพิจารณาของงบประมาณ กทม.	ปี 2565 กำหนดจัดโครงการในวันที่ 23 กันยายน 2565 ปี 2566 ได้รับการจัดสรรให้ใช้เงินบำรุงโรงพยาบาล จำนวน 17,960 บาท ปี 2567 อยู่ระหว่างพิจารณาของงบประมาณ กทม. จำนวน			
38.2 กิจกรรมการจัดทำแผน BCP รองรับสถานการณ์ Covid-19 ประจำปี พ.ศ.2564	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สปท.	อยู่ระหว่างดำเนินการ	

รายละเอียดโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักงานการแพทย์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2564-2567) (รพจ.)																
ที่	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนการใช้เงิน (บาท)					HR & Education Plan (จำนวนคน)					หมายเหตุ	ความคืบหน้า ณ สิ้นเดือน ก.ย. 65	
-	-		-	รวม/ปี	2564	2565	2566	2567	แผนการพัฒนาคน/ อัตรากำลัง	2564	2565	2566	2567	-	-	
			38.3 โครงการอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพผู้ป่วยเด็กและทารกแรกเกิด	68,800	-	34,400	34,400	-	HRD : TN.1 บุคลากร 280 คน	-	140	140	-	ปี 2565 เงินนอกงบประมาณ กำหนดวันจัดโครงการ - จัดทั้งสิ้น 4 รุ่น ปี 2566 - อยู่ระหว่างพิจารณาของงบประมาณ กทม.	ปี 2565 ดำเนินการ รุ่นที่ 1 วันที่ 17 มิ.ย. 65 / รุ่นที่ 2 วันที่ 24 มิ.ย. 65 เงินบำรุง รพ. จำนวน 33,590 บาท ผู้เข้าร่วมโครงการ 140 คน ปี 2566 ได้รับการจัดสรรให้ใช้เงินบำรุงโรงพยาบาล จำนวน 34,400 บาท ปี 2567 อยู่ระหว่างพิจารณางบประมาณ กทม. (ขอ 30,060 บาท/ 120 คน)	
			38.4 โครงการอบรมการพยาบาลผู้ป่วยระยะวิกฤติ Critical Care Nursing Management (เงินนอกงบประมาณ)	55,900	-	55,900	-	-	HRD : TN.1 บุคลากร 80 คน	-	80	-	-	ปี 2565 - กำหนดวันจัดโครงการฯ ในวันที่ 19 - 20 พฤษภาคม 2565	ปี 2565 - ยกเลิกเนื่องจากสถานการณ์โควิด 19	
			38.5 โครงการอบรมการช่วยชีวิตขั้นสูงในผู้ใหญ่	440,200	-	154,700	285,500	-	HRD : TN.1 บุคลากร 200 คน	-	100	100	-	ปี 2565 (งบ กทม.) -รอบประสานทีมวิทยากร ปี 2566 งบประมาณเพิ่มขึ้นเนื่องจากมีการเพิ่มค่าเช่าห้อง และค่าตอบแทนวิทยากร - อยู่ระหว่างพิจารณาจัดงบประมาณ กทม.	ปี 2565 ดำเนินการวันที่ 16 -17 สิงหาคม 2565 งบ กทม.จำนวน 67,420 บาท ผู้เข้าร่วมโครงการ 20 คน ปี 2566	
			38.6 โครงการอบรมการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานในผู้ใหญ่	52,850	-	24,250	28,600	-	HRD : TN.1 บุคลากร 100 คน	-	50	50	-	ปี 2565 (เงินนอกงบประมาณ) -รอบประสานทีมวิทยากร - ถ้าดำเนินการจริงสามารถนำเจ้าหน้าที่ไปคำนวณเพิ่มได้ ปี 2566 งบประมาณเพิ่มขึ้นจากรวมเจ้าหน้าที่ 10 คน - อยู่ระหว่างพิจารณาจัดงบประมาณ กทม.	ปี 2565 (เงินนอกงบประมาณ) -ดำเนินการ 3 รุ่น รุ่นที่ 1 วันที่ 17 มิ.ย.65 /รุ่นที่ 2 วันที่ 22 ก.ค. 65 /รุ่นที่ 3 วันที่ 24 ส.ค. 65 เงินบำรุง รพ. จำนวน 14,825 บาท ผู้เข้าร่วมโครงการ 55 คน ปี 2566	
			38.7 โครงการอบรมภาวะฉุกเฉินทางสูติศาสตร์-กุมารเวชศาสตร์	56,400	-	-	56,400	-	HRD : TN.1 บุคลากร 80 คน	-	-	-	80	-	ปี 2566 อยู่ระหว่างพิจารณาจัดงบประมาณ กทม.	ปี 2566 ได้รับการจัดสรรให้ใช้เงินบำรุง รพ. จำนวน 56,400 บาท
			38.8 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร ทบทวนความรู้การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง (ผู้ใหญ่) สำหรับพยาบาล (renewal courses)	20,400	-	-	20,400	-	HRD : TN.1 บุคลากร 630 คน	-	-	-	630	-	ปี 2566 - อยู่ระหว่างพิจารณาจัดงบประมาณ กทม. (จำนวน 6 รุ่น)	ปี 2566 ได้รับการจัดสรรให้ใช้เงินบำรุง รพ. จำนวน 20,400 บาท
			38.9 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง (ผู้ใหญ่) แก่บุคลากรใหม่ทางการพยาบาล	13,940	-	-	13,940	-	HRD : TN.1 บุคลากร 60 คน	-	-	-	60	-	ปี 2566 - อยู่ระหว่างพิจารณาจัดงบประมาณ กทม.	ปี 2566 ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ปี 2567
			38.10 การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การช่วยชีวิตขั้นสูงในผู้ใหญ่ -หลักสูตรครูผู้สอนการช่วยชีวิตขั้นสูง-การดี TRC (TRC)ACLS instructor (ต้องผ่านหลักสูตร ACLS provider ก่อน) 16,500 บาท/คน	198,000	-	99,000	99,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 12 คน	-	-	6	6	-	ปี 2565 อยู่ระหว่างดำเนินการ	ปี 2565 ดำเนินการ
			38.11 การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการช่วยชีวิตขั้นสูงในผู้ใหญ่ -หลักสูตรการช่วยชีวิต-การดี TRC (TRC) ACLS provider 5,500 บาท/คน	38,500	-	5,500	33,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 7 คน	-	-	1	6	-	ปี 2565 ยกเลิก 3 ราย 1. นายไกรฤกษ์ สีนวนำรักษาพยาบาลแห่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ สังกัดกลุ่มงานส่งเสริมการวิจัย 2. นายกัมปัสร์ เจริญพจน์ ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ สังกัดกลุ่มงานอายุรกรรม 3. นายวุฒล ฐิติวรารณณ์ ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ สังกัดกลุ่มงานศัลยกรรม รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 22,000 บาท ขออนุมัติ 1 ราย 3. นายสมพล ธีรมณี ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ สังกัดกลุ่มงานบริการ	ปี 2565 ยกเลิก 3 ราย 1. นายไกรฤกษ์ สีนวนำรักษาพยาบาลแห่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ สังกัดกลุ่มงานส่งเสริมการวิจัย 2. นายกัมปัสร์ เจริญพจน์ ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ สังกัดกลุ่มงานอายุรกรรม 3. นายวุฒล ฐิติวรารณณ์ ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ สังกัดกลุ่มงานศัลยกรรม รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 22,000 บาท ขออนุมัติ 1 ราย 3. นายสมพล ธีรมณี ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ สังกัดกลุ่มงานบริการ
5	พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการแพทย์และ	8. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนใน	39. โครงการความร่วมมือด้านการแพทย์และสาธารณสุขในพื้นที่กรุงเทพมหานคร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สพบ. เป็นผู้จัดทำโครงการ โดยมี รพ. สนับสนุนการดำเนินงาน	-	

รายละเอียดโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักการแพทย์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2564-2567) (รพ.)															
ที่	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนการใช้เงิน (บาท)					HR & Education Plan (จำนวนคน)					หมายเหตุ	ความคืบหน้า ณ สิ้นเดือน ก.ย. 65
-	-		-	รวม/ปี	2564	2565	2566	2567	แผนการพัฒนาคน/ อัตรากำลัง	2564	2565	2566	2567	-	-
	สาธารณสุขหรือด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	การพัฒนา/เพิ่มศักยภาพบริการด้านการแพทย์และสาธารณสุข	40. กิจกรรมการพัฒนาความร่วมมือระหว่างสำนักการแพทย์และกระทรวงสาธารณสุขในการดำเนินการตามตัวชี้วัดสุขภาพที่ 13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สพบ. เป็นผู้จัดทำโครงการโดยมี รพ. สนับสนุนการดำเนินงาน	-
6	พัฒนาโรงพยาบาลทุกระดับของสำนัก -การแพทย์ เป็นสถาบันร่วมสอนกับมหาวิทยาลัย หรือมีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอนเพื่อผลิตแพทย์ทั้งในระดับปริญญาและหลังปริญญา	9. พัฒนาและผลักดันให้โรงพยาบาลในสังกัดสำนักการแพทย์ เป็นสถาบันร่วมสอนกับมหาวิทยาลัย หรือมีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอนแพทยศาสตรศึกษา แพทย์ประจำบ้านหรือเป็นสถาบันร่วมสอนการศึกษาหลังปริญญา(Postgraduate)	41. การพัฒนาและผลักดัน รพ. เป็นสถาบันร่วมสอน	-	-	-	-	-							
			41.1 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำสื่อการเรียนการสอน ในศตวรรษที่ 21 ปี 2564 2,700 บาท/คน ปี 2565 5,200 บาท/คน ปี 2566 3,600 บาท/คน	72,700	2,700	52,000	18,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 16 คน	1	10	5	-	ปี 2564 จำนวน 1 ราย นายกิตติพงษ์ มากเกษม จำนวน 2,700 บาท/คน เงินกองทุนศูนย์แพทยศาสตร ปี 2565 ยังไม่มีรายชื่อ	
			41.2 อบรม/ประชุมการวัดและประเมินผลนักศึกษาแพทย์ขึ้นคลินิก (Assessment workshop for clinical teachers) ปี 2564 ปี 2565 11,100 บาท/คน ปี 2566 7,200 บาท/คน	190,300	40,600	77,700	72,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 23 คน	6	7	10	-	ปี 2564 1. นางสาววาทีนีย์ นวเศรษฐกุล ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานกุมารเวชกรรม 2. นายราวิน วงษ์สถาปนาเลิศ ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ กลุ่มงานศัลยกรรม 3. นางสาวเมธิณี โพธิ์ราพรรณ ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ กลุ่มงานกุมารเวชกรรม 4. นายศุภาวุฒิ สุขสันต์เลิศ ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ กลุ่มงานกุมารเวชกรรม 5. นายณัฐพงษ์ จิตรรุ่งเรืองนิ้ง ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ 6. น.ส.ประกาศิวิ สิงหวิจารณ์ ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ ลำดับที่ 1-4 คนละ 8,200 บาท รวมเป็นเงิน 32,800 บาท ลำดับที่ 5 5,000 บาท ลำดับที่ 6 2,800 บาท ปี 2565 ยังไม่มีรายชื่อ ก.แพทยศาสตรศึกษา	
			41.3 อบรม/ประชุมโครงการประชุมโครงการประชุม/ฝึกอบรม/อบรม ศูนย์แพทยศาสตรศึกษา 4,600 บาท/คน	9,200	9,200	-	-	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 2 คน	2	-	-	-	ปี 2564 1. นางสาวศุภรัศมิ ทวนวรรัตน์ ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ สังกัดกลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู 2. นางสาวดวงกมล พุทธคุณรักษา ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ สังกัดกลุ่มงานศัลยกรรม เงินกองทุนแพทยศาสตรศึกษา	
			41.4 การเรียนรู้แบบ Active learning ปี 2565 3,200 บาท/คน ปี 2566 4,000 บาท/คน	21,600	-	9,600	12,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 6 คน	-	3	3	-	ปี 2565 อยู่ระหว่างดำเนินการ ยังไม่มีรายชื่อ ก.แพทยศาสตรศึกษา	
			41.5 ความรู้พื้นฐานการจัดสอบในโรงเรียนแพทย์ ปี 2565 9,400 บาท/คน ปี 2566 4,400 บาท/คน	69,000	-	47,000	22,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 10 คน	-	5	5	-	ปี 2565 อยู่ระหว่างดำเนินการอยู่ระหว่างดำเนินการ ยังไม่มีรายชื่อ ก.แพทยศาสตรศึกษา	
			41.6 Essential Skill for Clinical Teachers ปี 2565 5,800 บาท/คน ปี 2566 4,800 บาท/คน	82,000	-	58,000	24,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 15 คน	-	10	5	-	ปี 2565 ยังไม่มีรายชื่อ ก.แพทยศาสตรศึกษา	
			41.7 Advances in Competency-based Assessment ปี 2565 7,600 บาท/คน ปี 2566 6,400 บาท/คน	70,000	-	38,000	32,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 10 คน	-	5	5	-	ปี 2565 ยังไม่มีรายชื่อ ก.แพทยศาสตรศึกษา	
			41.8 การพัฒนาข้อสอบปรนัยเพื่อประเมินความรู้ทางการแพทย์ 5,200 บาท/คน	52,000	-	26,000	26,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 10 คน	-	5	5	-	ปี 2565 ยังไม่มีรายชื่อ ก.แพทยศาสตรศึกษา	

รายละเอียดโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานักการแพทย์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2564-2567) (รพจ.)																
ที่	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนการใช้จ่าย (บาท)					HR & Education Plan (จำนวนคน)					หมายเหตุ	ความสืบหน้า ณ สิ้นเดือน ก.ย. 65	
-	-		-	รวม/ปี	2564	2565	2566	2567	แผนการพัฒนาคน/ อัตราค่าจ้าง	2564	2565	2566	2567	-	-	
			41.9 Advanced Skill for Clinical Teachers ปี 2565 6,000 บาท/คน ปี 2566 5,800 บาท/คน	59,000	-	30,000	29,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 10 คน	-	5	5	-	ปี 2565 ยังไม่มีรายชื่อ ก.แพทยศาสตรศึกษา		
			41.10 Coaching and mentoring roles of medical teachers 8,800 บาท/คน	88,000	-	44,000	44,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 10 คน	-	5	5	-	ปี 2565 ยังไม่มีรายชื่อ ก.แพทยศาสตรศึกษา		
			41.11 พื้นฐานการวิจัยการศึกษา 5,000 บาท/คน	15,000	-	15,000	-	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 3 คน	-	3	-	-	ปี 2565 ยังไม่มีรายชื่อ ก.แพทยศาสตรศึกษา		
			41.12 Doctor-patient communication skills workshop ปี 2565 11,700 บาท/คน ปี 2566 6,000 บาท/คน	56,700	3,600	35,100	18,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 8 คน	2	3	3	-	ปี 2564 ขออนุมัติ 2 ราย ดังนี้ 1. นางสุกัญญา พงศ์ฤกษ์ดี 2. นางสาวดวงกมล ฟูห่อคุณรักษา (1,800 บาท/คน) = 3,600 บาท จากเงินกองทุนศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้น คลินิก ยังไม่มีรายชื่อ ก.แพทยศาสตรศึกษา		
			41.13 How to teach non-technical skills ปี 2565 13,000 บาท/คน ปี 2566 7,200 บาท/คน	60,600	-	39,000	21,600	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 6 คน	-	3	3	-	ปี 2565 ยังไม่มีรายชื่อ ก.แพทยศาสตรศึกษา		
			41.14 Basic non-technical skills for healthcare providers ปี 2565 5,200 บาท/คน ปี 2566 4,000 บาท/คน	27,600	-	15,600	12,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 6 คน	-	3	3	-	ปี 2565 ยังไม่มีรายชื่อ ก.แพทยศาสตรศึกษา		
			41.15 ความรู้พื้นฐานสำหรับศัลยกรรมใหม่ 3,000 บาท/คน ปี 2565 9,000 บาท/คน ปี 2566 9,400 บาท/คน	92,000	-	45,000	47,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 10 คน	-	5	5	-	ปี 2565 ยังไม่มีรายชื่อ ก.แพทยศาสตรศึกษา		
			41.16 Workshop on virtual classroom for online courses 3,000 บาท/คน	9,000	-	9,000	-	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 3 คน	-	3	-	-	ปี 2565 ยังไม่มีรายชื่อ ก.แพทยศาสตรศึกษา		
			41.17 Media creation tools for online courses ปี 2565 3,000 บาท/คน ปี 2566 3,600 บาท/คน	19,800	-	9,000	10,800	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 6 คน	-	3	3	-	ปี 2565 ยังไม่มีรายชื่อ ก.แพทยศาสตรศึกษา		
			41.18 Assessment of non-technical skills ปี 2565 3,000 บาท/คน ปี 2565 5,000 บาท/คน	29,000	5,000	9,000	15,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 7 คน	1	3	3	-	ปี 2564 พญ.กัญญามาศ ทุมปรีชา วันที่ 7-8 ธ.ค. 63 ปี 2565 ยังไม่มีรายชื่อ ก.แพทยศาสตรศึกษา		
			41.19 Design Thinking: How to create A Lifelong Learner ปี 2565 6,200 บาท/คน ปี 2566 4,600 บาท/คน	32,400	-	18,600	13,800	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 6 คน	-	3	3	-	ปี 2565 ยังไม่มีรายชื่อ ก.แพทยศาสตรศึกษา		
			41.20 โครงการประชุม/ฝึกอบรม/อบรมด้าน แพทยศาสตรศึกษา ปี 2565 5,000 บาท/คน ปี 2566 5,000 บาท/คน	125,000	-	50,000	75,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 25 คน	-	10	15	-	ปี 2565 นางสาวกัญญามาศ ทุมปรีชา ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ กลุ่มงานเวชกรรม ฟื้นฟู		
			41.21 Digital tools for disruptive education 2,600 บาท/คน	7,800	-	-	7,800	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 3 คน	-	-	-	3	-	อยู่ระหว่างรอการอนุมัติโครงการปี 66	
			41.22 Developing a competency-based curriculum 4,400 บาท/คน	13,200	-	-	13,200	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 3 คน	-	-	-	3	-	อยู่ระหว่างรอการอนุมัติโครงการปี 66	

รายละเอียดโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักงานแพทย ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2564-2567) (รพจ.)														
ที่	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					HR & Education Plan (จำนวนคน)					หมายเหตุ
-	-		-	รวม/ปี	2564	2565	2566	2567	แผนการพัฒนาคน/ อัตราค่าจ้าง	2564	2565	2566	2567	-
			46.5อบรม/ประชุม การวิเคราะห์ข้อมูลโรงพยาบาลชั้นพื้นฐาน 12,000 บาท/คน	36,000	-	36,000	-	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 3 คน	-	3	-	-	ปี 2565 รรทหน่วยงานผู้จัดทำการสำรวจผู้เข้ารับการประชุม 1. น.ส. สุมาลิ อานินพรธราธาร 2. นายสมิฏการณั งานพัฒนพงศ์ชัย 3. ยังไม่มีรายชื่อ
			46.6ประชุม/อบรม/สัมมนา เกี่ยวกับสารสนเทศกับการพัฒนาคุณภาพ 3,000 บาท/คน	6,000	-	6,000	-	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 2 คน	-	2	-	-	ปี 2565 รรทหน่วยงานผู้จัดทำการสำรวจผู้เข้ารับการประชุม 1. น.ส. สุมาลิ อานินพรธราธาร 2. นายสมิฏการณั งานพัฒนพงศ์ชัย
			46.7ประชุม/อบรม/สัมมนา เกี่ยวกับระบบความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศในโรงพยาบาลคุณภาพ 4,000 บาท/คน	12,000	-	12,000	-	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 3 คน	-	3	-	-	ปี 2565 รรทหน่วยงานผู้จัดทำการสำรวจผู้เข้ารับการประชุม 1. น.ส. สุมาลิ อานินพรธราธาร 2. นายสมิฏการณั งานพัฒนพงศ์ชัย 3. ยังไม่มีรายชื่อ
			46.8โครงการร่วมพัฒนาคุณภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโรงพยาบาลเพื่อการรับรองคุณภาพ 4,900 บาท/คน	49,000	-	49,000	-	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 5 คน	-	5	-	-	ปี 2565 รรทหน่วยงานผู้จัดทำการสำรวจผู้เข้ารับการประชุม 1. น.ส. สุมาลิ อานินพรธราธาร 2. นายสมิฏการณั งานพัฒนพงศ์ชัย 3-5. ยังไม่มีรายชื่อ
			46.9ประชุมวิชาการเทคโนโลยีเพื่อสุขภาพ ประจำปี 5,000 บาท/คน	50,000	-	25,000	25,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 10 คน	-	5	5	-	ปี 2565 รรทหน่วยงานผู้จัดทำการสำรวจผู้เข้ารับการประชุม 1. น.ส. สุมาลิ อานินพรธราธาร 2. นายสมิฏการณั งานพัฒนพงศ์ชัย
			46.10ประชุมวิชาการสมาคมเวชสดีดีแห่งประเทศไทย ปี 2563 3,500 บาท/คน	7,000	-	7,000	-	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 2 คน	-	2	-	-	ปี 2565 รรทหน่วยงานผู้จัดทำการสำรวจผู้เข้ารับการประชุม 1. นางสาวอุษณา ทอมนา 2. นางสาวชุติกญาจน์ กองทุน
			46.11การประชุมวิชาการ/ประชุม เชิงปฏิบัติการ/อบรมวิชาการ/อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรด้านการบริหารจัดการสารสนเทศด้านเภสัชกรรม 7,000 บาท/คน	14,000	-	14,000	-	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 2 คน	-	2	-	-	ปี 2565 ได้รับการอนุมัติ 1. ภก.ภาคภูมิ กรณ์ยธิชัย 2. ภก.สมประสงค์ อุประราช
2	สนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมที่สอดคล้องกับศูนย์ความเป็นเลิศ การเป็นโรงเรียนแพทย์เวชศาสตร์เขตเมือง รวมถึงพัฒนาต่อยอดและจดสิทธิบัตรตลอดจนพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือการวิจัย/ประเมินเทคโนโลยีและนโยบายด้านสุขภาพ	3. พัฒนากลุ่มงานวิจัยและศูนย์วิจัย เพื่อสนับสนุนการสร้างงานวิจัยให้เกิดขึ้น	47.การพัฒนากลุ่มงานวิจัยและศูนย์วิจัย 47.1 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการวิจัยแก่บุคลากร ปี 2565 เงินนอกงบ ปี 2566 ขอ งบ กทม. 47.2 อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Praction Points in Medical Research (PPMR) ครั้งที่ 10 "อ่าน Journal ได้ ทำวิจัยเป็น" ปี 2564 5,900 บาท/คน ปี 2565 7,400 บาท/คน ปี 2566 8,500 บาท/คน	- 462,400 87,200	- 171,800 23,600	- 290,600 29,600	- 290,600 34,000	- -	HRD : TN.1 บุคลากร 60 คน HRD : TN.2.2 บุคลากร 12 คน	- 4	30 4	30 4	- -	ปี 2565 ได้รับการอนุมัติตามแผนฯ 283,400 บาท -โครงการและค่าสิ่งต่างๆ ได้รับการอนุมัติเรียบร้อยแล้ว กำหนดจัดโครงการจำนวน 3 ครั้งๆละ 3 วัน ดังนี้ ครั้งที่ 1 วันที่ 23 - 25 กุมภาพันธ์ 2565 ครั้งที่ 2 วันที่ 23 - 25 พฤษภาคม 2565 ครั้งที่ 3 วันที่ 18 - 20 กรกฎาคม 2565 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเบิกจ่ายจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ จำนวนทั้งสิ้น 171,800 บาท ปี 2566 - 2567 - งบประมาณ 290,528 บาท (งบ กทม.) - อยู่ระหว่างการจัดสรรงบประมาณประจำปี 2566 ปี 2564 1. นายสรราช ฐานะวุฑฒิ ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ 2. นายภูวดล อูธิวารการร ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ 3. นายคิตติพงษ์ ภาคเกษม ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ 4. นส.ดวงกมล พุทธคุณรักษา ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ ปี 2566 - 2567 - ส่งเอกสารขออนุมัติแผน TN 2 ปีงบประมาณ 2566 - รอการพิจารณาอนุมัติ - เมื่อได้รับการอนุมัติดำเนินการสอบถามเภสัชกรผู้มีความประสงค์เข้ารับการอบรมประเภทดังกล่าว

รายละเอียดโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักงานการแพทย์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2564-2567) (รพจ.)															
ที่	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					HR & Education Plan (จำนวนคน)					หมายเหตุ	ความคืบหน้า ณ สิ้นเดือน ก.ย. 65
-	-		-	รวม/ปี	2564	2565	2566	2567	แผนการพัฒนาคน/ อัตรากำลัง	2564	2565	2566	2567	-	-
				120,000	-	120,000		-	HRD : TN.2.1 บุคลากร 1 คน ปริญญาโทหลักสูตร วิทยาศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชาชีพสถิติ ณ สถาบันการศึกษาของรัฐ	-	1		-	ปี 2565 ระยะเวลา 2 ปี - น.ส.วรภรณ์ เนตรพราว - ข้าราชการติดตามหลักสูตร และเสนอขออนุมัติภายในระยะเวลาที่กำหนด	
			47.3 ฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การวิเคราะห์ข้อมูลงานวิจัยทางการแพทย์ขั้นสูง" "Advance Medical Research Data Analysis (AMrDA) 12,900 บาท/คน	51,600	-	25,800	25,800	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 4 คน	-	2	2	-	ปี 2565 ข้าราชการติดตามหลักสูตร และเสนอขออนุมัติภายในระยะเวลาที่กำหนด ยังไม่มีรายชื่อ (ก.ส่งเสริมการวิจัย)	
			47.4 การวิเคราะห์ข้อมูลและการวิจัยด้วยโปรแกรม SPSS (ภาคปฏิบัติ) 4,000 บาท/คน	16,000	-	8,000	8,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 4 คน	-	2	2	-	ปี 2565 รอกการอบรมการประกาศกำหนดการและเปิดรับสมัคร ดำเนินการประชาสัมพันธ์ เภสัชกรผู้สนใจ	
			47.5 อบรมเรื่อง "Standard Course in Clinical Trial and GCP Training" 3,500 บาท/คน	49,000	-	28,000	21,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 14 คน	-	8	6	-	ปี 2565 - รอกการอบรมการประกาศกำหนดการและเปิดรับสมัคร ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ เภสัชกรผู้สนใจ ปี 2566 - เมื่อมีการประกาศโครงการ ดำเนินการสอบถามเภสัชกรผู้มีความประสงค์เข้าร่วม การอบรมประเภทดังกล่าว	
			47.6 การวิเคราะห์ข้อมูลระยะเวลาการรอดชีพ Survival Analysis (SURVI) 4,900 บาท/คน	19,600	-	9,800	9,800	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 4 คน	-	2	2	-	ปี 2565 - รอกการอบรมการประกาศกำหนดการและเปิดรับสมัคร ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ เภสัชกรผู้สนใจ ปี 2566 - เมื่อมีการประกาศโครงการ ดำเนินการสอบถามเภสัชกรผู้มีความประสงค์เข้าร่วม การอบรมประเภทดังกล่าว	
			47.7 อบรมเชิง เขียนผลงานวิจัยอย่างไรให้ได้ตีพิมพ์ 4,500 บาท/คน	9,000	-	9,000	-	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 2 คน	-	2	-	-	ปี 2565 - รอกการอบรมการประกาศกำหนดการและเปิดรับสมัคร ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ เภสัชกรผู้สนใจ ปี 2566 - เมื่อมีการประกาศโครงการ ดำเนินการสอบถามเภสัชกรผู้มีความประสงค์เข้าร่วม การอบรมประเภทดังกล่าว	
			47.8 ฝึกอบรมเข้มข้นระยะสั้นระดับวิทยาลัยคลินิก (Short Intensive Course Diploma in Clinical Statistics) 25,000 บาท/คน	50,000	-	50,000	-	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 2 คน	-	2	-	-	ปี 2565 - รอกการอบรมการประกาศกำหนดการและเปิดรับสมัคร ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ เภสัชกรผู้สนใจ	
			47.9 การใช้โปรแกรม SPSS for Windows ในการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ 4,000 บาท/คน	12,000	-	12,000	-	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 3 คน	-	3	-	-	ปี 2565 น.ส. สุภารัตน์ โธอาภิบาล ปี 2566- 2567 - เมื่อมีการประกาศโครงการ ดำเนินการสอบถามเภสัชกรผู้มีความประสงค์เข้าร่วม การอบรมประเภทดังกล่าว	
			47.10 หลักสูตรการวิจัยทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ 60,000 บาท /คน	240,000	-	120,000	120,000	-	HRD : TN.2.2 บุคลากร 4 คน	-	2	2	-	ปี 2565 - รอกการอบรมการประกาศกำหนดการและเปิดรับสมัคร ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ เภสัชกรผู้สนใจ	

รายละเอียดโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพผู้นำการแพทย์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2564-2567) (รพจ.)															
ที่	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					HR & Education Plan (จำนวนคน)					หมายเหตุ	ความคืบหน้า ณ สิ้นเดือน ก.ย. 65
-	-		-	รวม/ปี	2564	2565	2566	2567	แผนการพัฒนาคณ/ อัตราค่าจ้าง	2564	2565	2566	2567	-	-
			48.3 โครงการปรับปรุงพื้นที่ ชั้น 2 OPD ศัลยกรรม	30,000,000	-	-	30,000,000	-		-	-	-	-	ปี 2566 - สำรวจและปรับปรุงห้องตรวจผู้ป่วยนอกอาคาร 72 พระรามหาราจีมี โดยวางแผนขยายห้องตรวจผู้ป่วยนอกต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการรักษาพยาบาลผู้ป่วยตามมาตรฐานวิชาชีพ - ทำแปลนก่อสร้างเบื้องต้น สำหรับการปรับปรุงโดยบริษัทเอกชน	

รายละเอียดโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรแพทย์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2564-2567) (รพพ.)																
ที่	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนการใช้จ่าย (บาท)					HR & Education Plan (จำนวนคน)					หมายเหตุ	ความคืบหน้า ณ สิ้นเดือน ก.ย. 65	
-	-		-	รวม/ปี	2564	2565	2566	2567	แผนการพัฒนาคน/ อัตรากำลัง	2564	2565	2566	2567	-	-	
			48.4 โครงการปรับปรุงพื้นที่ ชั้น3 อาคาร 72 พรรษา มหาราชินี (ห้องฝากครรภ์ ห้องตรวจสีเวชกรรม ห้องตรวจคลื่นเสียงความถี่สูง สูติ-นรีเวชกรรม ห้องตรวจกุมารเวชกรรม ห้องฉีดวัคซีน)	27,840,000	-	-	-	27,840,000	-	-	-	-	-	ปี 2567 สำรวจและปรับปรุงห้องตรวจผู้ป่วยนอกอาคาร 72 พรรษา มหาราชินี โดยวางแผนขยายห้องตรวจผู้ป่วยนอกต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการรักษาพยาบาลผู้ป่วยตามมาตรฐานวิชาชีพ		
			48.5 โครงการปรับปรุงพื้นที่ ชั้น4 OPD EYE/ENT	32,000,000	-	-	-	32,000,000	-	-	-	-	-	ปี 2567 สำรวจและปรับปรุงห้องตรวจผู้ป่วยนอกอาคาร 72 พรรษามหาราชินี โดยวางแผนขยายห้องตรวจผู้ป่วยนอกต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการรักษาพยาบาลผู้ป่วยตามมาตรฐานวิชาชีพ		
			48.6 จัดตั้งห้องตรวจ CAPD ชั้น 8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ปี 2567 ไม่ใช้งบประมาณ เนื่องจากย้ายเข้าในสถานที่เดิม		
			49. โครงการปรับปรุงพื้นที่ อาคาร2	34,000,000	34,000,000		-	-		-	-	-	-	ปี 2564 เงินทุนนิธิโรงพยาบาล อยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงพื้นที่ 1.ห้องตรวจอายุรกรรมเพื่อย้ายห้องการเงินมาใกล้ห้องจ่ายยา เพื่อสะดวกต่อการให้บริการผู้ป่วย ทำให้ผู้ป่วยสะดวกในการชำระค่ารักษาพยาบาล 2. สำรวจและปรับสถานที่อาคาร 2 ชั้น 1 และ 2 เพื่อเตรียมขยายพื้นที่ห้องเวชปฏิบัติ ห้องเอกซเรย์ตรง ห้องตรวจประกันสังคม ปี 2565 1.ขออนุมัติและปรับปรุงพื้นที่ห้องตรวจอายุรกรรม โดยย้ายห้องการเงินมาใกล้ห้องจ่ายยา 2. ปรับปรุงสถานที่อาคาร 2 ชั้น 1 เป็นห้องตรวจเวชปฏิบัติ 3. ปรับปรุงสถานที่อาคาร 2 ชั้น 2 เป็นห้องตรวจเอกซเรย์ตรง ห้องตรวจประกันสังคม 4. ปรับปรุงสถานที่อาคาร 2 ชั้น 3 เป็นสำนักงานกลุ่มงานประกันสุขภาพ 5. ปรับปรุงสถานที่อาคาร 2 ชั้น 4 เป็นพื้นที่สำหรับฝ่ายวิชาการและแผนงาน		
			50. จัดตั้ง สำนักงานเวชระเบียน ณ อาคาร 1 ชั้น 1	1,000,000	500,000	500,000	-	-						ปี 2564 ปรับปรุงพื้นที่อาคาร 1 ชั้น 1 สำหรับงานเวชระเบียน ฝ่ายวิชาการและแผนงาน ปี 2565 ปรับปรุงพื้นที่ส่วนกลาง และห้องน้ำได้บันได โดยฝ่ายบริหารฯ งานทั่วไป		
			51. โครงการปรับปรุงห้องผ่าตัด เป็นห้องผ่าตัดสำหรับรองรับโรคอุบัติใหม่ (Covid free setting - environment)	201,953,440	-	-	-	201,953,440	-	-	-	-	-			
			52. โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์ลิฟต์โดยสาร พร้อมติดตั้ง รวมปล่อย จำนวน 1 ชุด อาคาร 2 (อาคารเก่า)	3,000,000	-	3,000,000	-	-	-	-	-	-	-	-	ปี 2565 - ตรวจสอบความปลอดภัยของลิฟต์อาคาร 2 (อาคารเก่า) ที่ใช้งานอยู่ปัจจุบัน	
				1,008,000	-	-	-	1,008,000	-	-	-	-	-	-	ครบถ้วนที่ ปี 2567 กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ 1. ชุดเครื่องมือผ่าตัดภายในข้อเท้า 1 ชุด (ซื้อใหม่) 2. ชุดเครื่องมือผ่าตัดรักษาโรคกระดูกสันหลังส่วนคอผ่านกล้อง 1 ชุด (ซื้อใหม่)	
				3,852,000	-	-	-	3,852,000	-	-	-	-	-			